



## **Barn- och utbildningsnämnd kallas till sammanträde**

Datum: 2019-03-27

Tid: kl. 14:00

Plats: Nämndrummet

Jenny Larsen (KD)

Ordförande

Elsebeth Sandén

Sekreterare

Val av protokolljusterare samt godkännande av dagordning

*Förslag på protokolljusterare: Patric Ahlberg (S)*

### **Kallade ledamöter**

Helena Erlandsson (S), vice ordförande, Christer Holmgren (M), Jan-Olof Svedberg (SD), Patric Ahlberg (S), Atcha Adinda (L), Christer Sandén (KD), Marijo Corkovic (S), Ida Philip (C), Carl Johansson (M), Valter Hagström (SD)

### **För kännedom till ersättare**

Thore Olsson (L), Stig Svensson (SD), Christina Karlsson (S), Carina Stridh Bjurhager (C), Nadira Kilim (S), Maritha Vågesson-Sjöberg (M), Lars-Olof Hindersson (SD), Camilla Olsson (KD), Malin Rehnstedt (MP), Roger Antonsson (S), Anna Vingrahn (KD)



1. **Ekonomi – uppföljning februari 2019 (BUN 2019/009)**
2. **Elev- och barnomsorgsrapport (BUN 2019/011)**
3. **Barn- och utbildningsnämndens reglemente (BUN 2019/001)**
4. **Riktlinjer för skolskjuts i Vaggeryds kommun (BUN 2019/071)**
5. **Ansökan från Drottning Blanka Gymnasieskola AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola i Jönköpings kommun, dnr.SI 2019:928 (BUN 2019/060)**
6. **Ansökan från Thorengruppen AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola i Jönköpings kommun, dnr.SI 2019:792 (BUN 2019/062)**
7. **Ansökan från Thorengruppen AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig gymnasieskola i Jönköpings kommun, dnr. SI 2019.968 (BUN 2019/064)**
8. **Mål och uppföljning (BUN 2019/015)**
9. **Budget 2020 (BUN 2019/009)**
10. **Motion – Porrfilter i skolan (Webb-filter) (BUN 2018/339)**
11. **Karriärtjänster, förste lärare (BUN 2019/044)**
12. **Information och övriga frågor från politiker (au o bun) (BUN 2019/003)**

1

Ekonomi – uppföljning februari 2019

BUN 2019/009



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§17

## **Ekonomi – uppföljning februari 2019 (BUN 2019/009)**

### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår nämnden att godkänna lämnad rapport.

### **Sammanfattning**

Förvaltningen ger en preliminär månadsredovisning beträffande personalkostnader och konton med större avvikelser

### **Förslag till beslut**

Föreslå nämnden att godkänna lämnad rapport.

2

Elev- och barnomsorgsrapport

BUN 2019/011



Barn- och utbildningsförvaltningen

Dnr BUN 2019/011

Till Barn- och utbildningsnämnden

## **Elev- och barnomsorgsrapport**

### **Förslag till beslut**

Föreslå nämnden godkänna lämnad rapport.

### **Sammanfattning av ärendet**

Statistiken beträffande elevutveckling, födelseantal, placeringar i förskola och fritidshem samt utveckling av kö presenteras för nämnden.

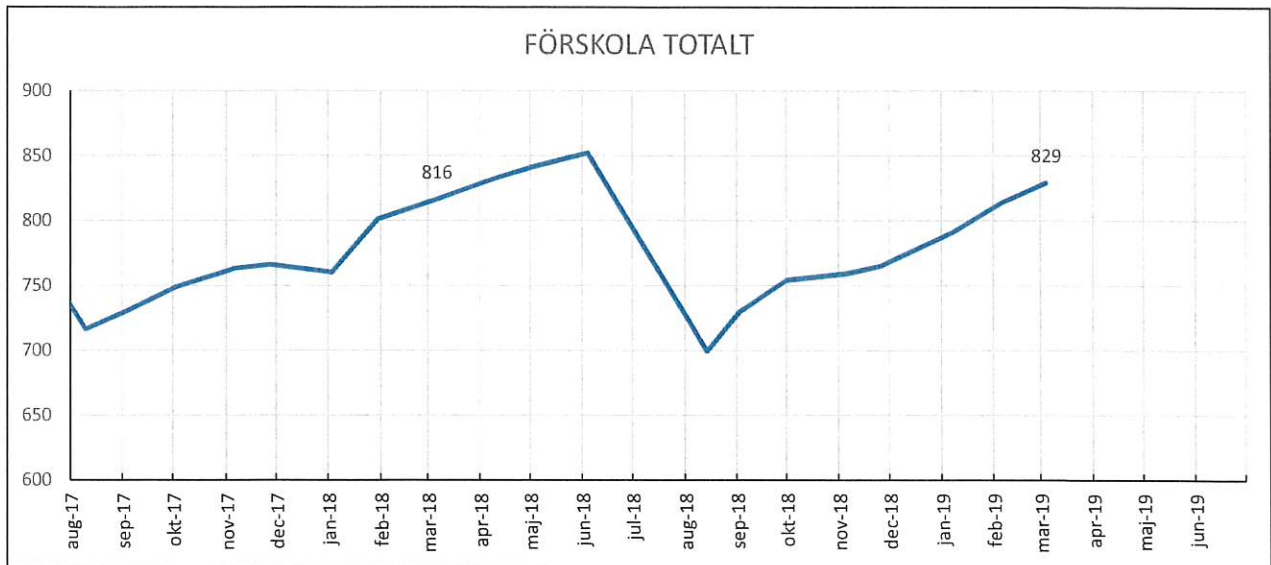
### **Handläggare**

Per-Erik Lorentzon, förvaltningschef

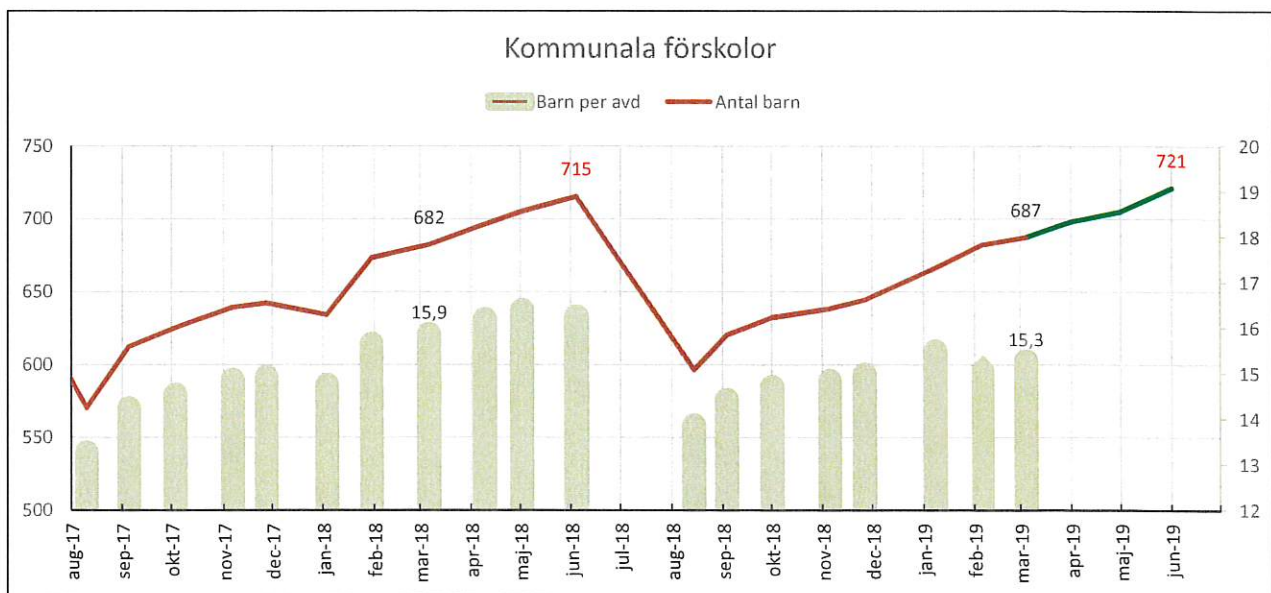
## Boende i kommunen

Födelseår	4/10-17	18/10-17	15/11-17	27/11-17	3/1-18	31/1-18	6/3-18	9/4-18	2/5-18	3/9-18	3/9-18	1/10-18	5/11-18	26/11-18	8/1-19	6/2-19	5/3-19
2019															1	16	26
2018						16	32	43	60	74	133	149	161	174	188	188	187
2017	127	132	148	148	160	163	164	164	162	164	166	165	165	165	169	169	171
2016	194	194	192	192	189	190	189	191	192	193	194	195	196	196	195	197	197
2015	165	164	165	165	166	166	166	166	167	168	167	167	167	168	172	170	169
2014	170	169	167	167	167	166	165	166	166	165	166	165	165	165	165	165	165
2013	184	183	182	182	183	183	184	184	184	185	182	183	183	183	183	183	183
2012	191	191	190	189	187	185	185	186	188	188	186	185	185	185	184	182	181
2011	207	207	207	207	205	205	205	204	204	204	201	201	201	201	203	204	204
2010	180	180	177	177	177	177	179	179	180	180	181	181	181	181	181	182	182
2009	176	176	176	176	175	174	174	173	174	174	176	176	175	175	176	175	177
2008	185	186	186	186	185	185	186	185	186	185	186	185	184	184	185	186	187
2007	206	207	207	208	207	207	207	208	210	209	208	208	208	208	208	208	209
2006	168	169	166	166	164	165	165	165	165	164	166	166	175	167	167	168	169
2005	168	167	164	164	163	164	165	165	165	164	166	163	164	164	164	164	165
2004	196	197	196	196	197	197	197	197	197	197	197	197	196	195	195	195	195
2003	170	173	171	171	171	172	172	172	172	170	172	172	171	171	171	172	175
2002	174	170	169	169	169	169	168	168	168	168	170	170	172	172	172	171	171
2001	166	167	166	167	167	166	166	167	166	165	163	163	163	163	164	164	165
2000	141	141	140	140	142	142	141	141	141	140	143	145	145	145	144	144	144
1999	161	161	162	161	162	164	164	160	159	157	160	161	160	158	163	165	168
1998	177	175	174	171	169	164	162	161	162	165	158	155	156	156	156	156	156
1997	145	144	145	146	147	145	140	136	134	136	135	131	129	129	125	122	124
1996	142	139	139	140	137	136	136	134	131	131	122	122	121	123	121	121	121
1995	99	97	97	97	94	95	95	94	92	92	96	97	95	95	94		
1994	158	157	160	158	158												
1993																	
1992																	
1991																	
1990																	
<b>Totalt</b>	<b>4 050</b>	<b>4 046</b>	<b>4 046</b>	<b>4 043</b>	<b>4 041</b>	<b>3 880</b>	<b>3 875</b>	<b>3 866</b>	<b>3925</b>	<b>3938</b>	<b>3994</b>	<b>4002</b>	<b>4018</b>	<b>4023</b>	<b>4045</b>	<b>3967</b>	<b>3991</b>

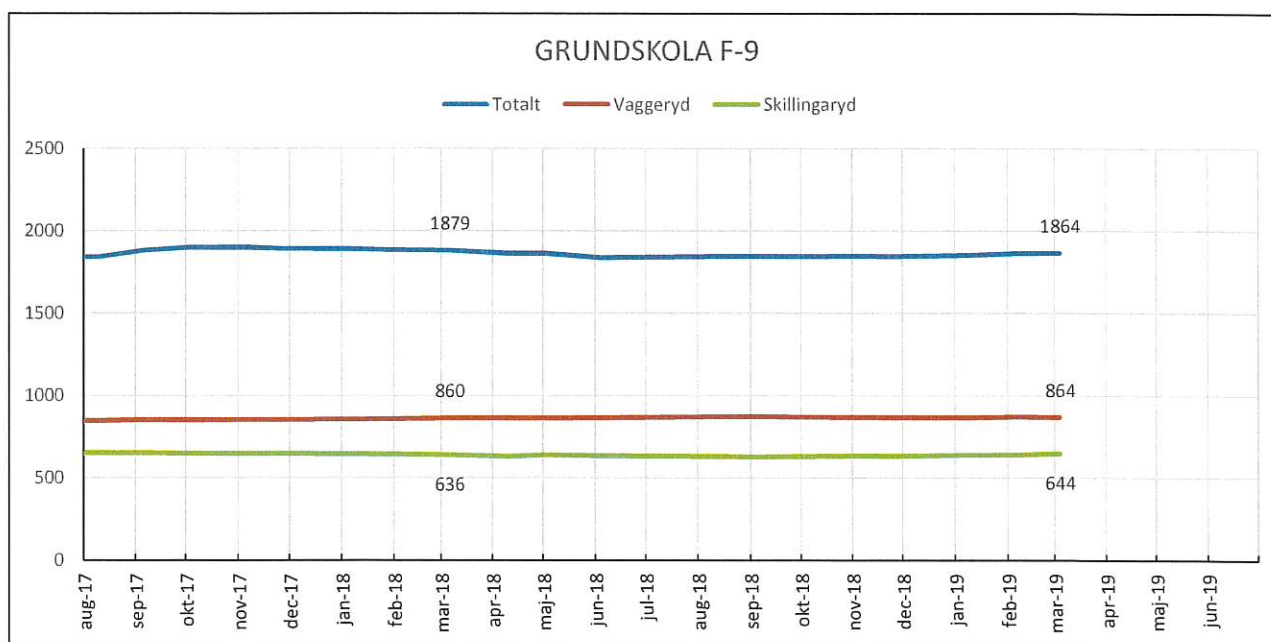
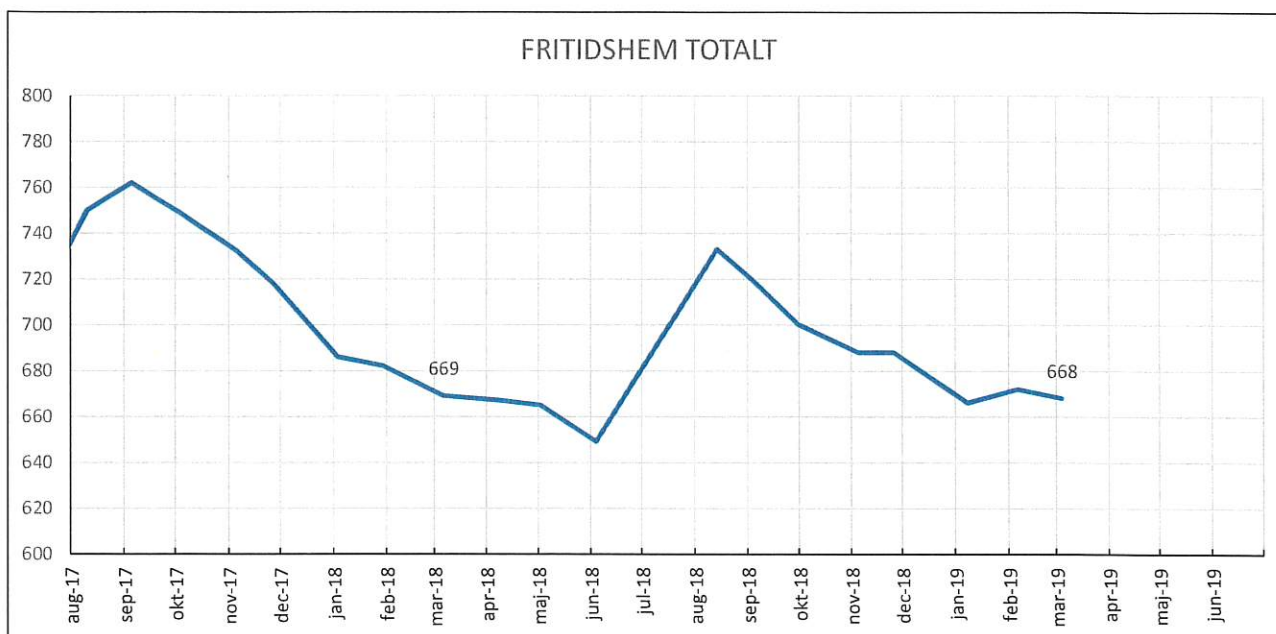


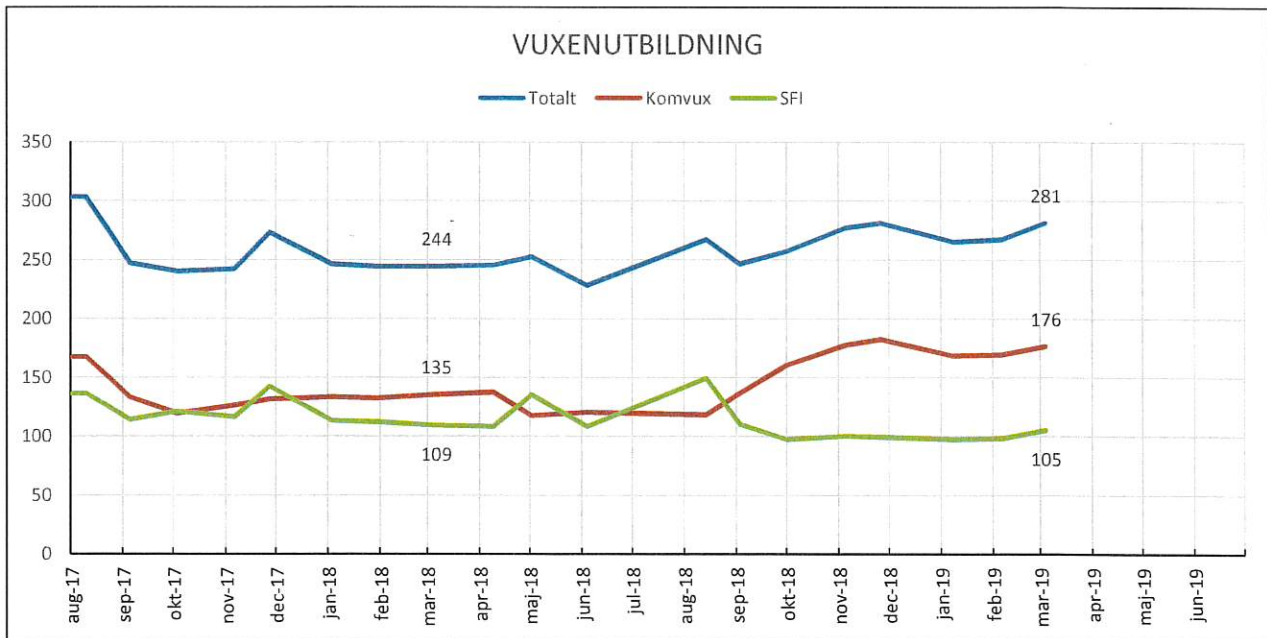
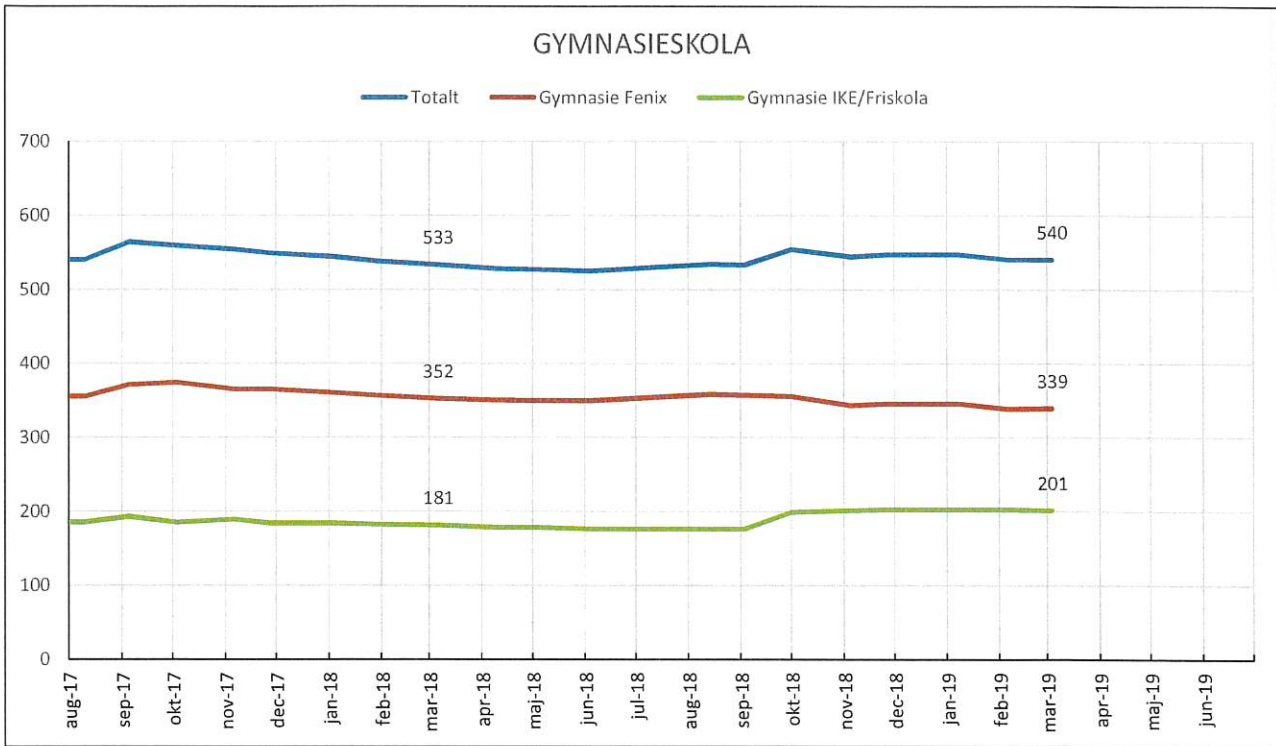


Förskolekön	Antal barn	Antal barn	Netto	Netto	Netto	Netto	Netto	Netto	Prognos	Prognos	Prognos
	2019-02-06	2019-03-04	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Mars	April	Maj
Bondstorp	14	14	0	0	0	0	0	1	14	14	14
Byarum	44	45	0	0	0	0	0	2	45	45	45
Fritiden	29	28	0	0	0	0	0	0	28	28	28
Växthuset	82	81	0	0	2	0	0	2	81	81	83
Götafors	32	34	1	0	1	0	0	2	35	35	36
Nyckelpigan	50	50	0	2	2	1	0	5	50	52	54
Slätten	49	49	0	0	2	0	0	3	49	49	51
Södra	30	31	0	0	1	0	0	1	31	31	32
Petersborg	28	29	2	0	2	0	0	0	31	31	33
Äviken	0	0	2	1	1	0	0	1	2	3	4
Hok	53	53	2	1	1	0	0	1	55	56	57
Svenarum	28	28	0	0	2	0	0	5	28	28	30
Östra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bullerbyn	80	82	0	1	0	0	0	7	82	83	83
Fågelfors	48	48	4	0	1	1	0	0	52	52	53
Gullbäcken	47	46	0	1	0	0	0	1	46	47	47
Klevshults	19	21	0	0	0	1	0	0	21	21	21
Tallbacken	33	33	0	1	1	0	0	2	33	34	35
Åker	16	15	0	0	0	0	0	0	15	15	15
<b>TOTALT</b>	<b>682</b>	<b>687</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>698</b>	<b>705</b>	<b>721</b>









3

Barn- och utbildningsnämndens reglemente

BUN 2019/001

Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§19

## **Barn- och utbildningsnämndens reglemente (BUN 2019/001)**

### **Beslut**

Arbetsutskottet förordar nämnden att föreslå Kommunfullmäktige att fastslå nämndens reglemente utifrån gjorda justeringar.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige har beslutat att alla nämnder ska göra en översyn av sina reglementen utifrån en ny framtagen mall som i utgångsläget ska delas av alla nämnder inom kommunen. Det nya formatet lyfter fram kommunens vision och värdegrund utifrån Vision 2020 och lyfter fram de gemensamt fastställda målen som är fastställda av fullmäktige och som alla nämnder ska sträva efter, men det ger även en tydligare överblick över nämndernas egna arbetsområden och vad som reglerar dessa.

Det nya reglementet tar även sikte på en modernare inriktning vad gäller bland annat möjligheten för ledamöter att delta digitalt på distans på möten om detta är möjligt, att hänsyn till GDPR tas och internt kvalitetsarbete.

I nytt förslag till reglementet är § 16-48 hämtat från det kommunövergripande förslaget som har sitt ursprung i mall från SKL, men har anpassats utifrån Barn- och utbildningsnämndens verksamhet. Om områden saknat punkter från äldre reglementet som bedömts vara aktuella för nämnden och dessa saknas har de lyfts in i det nya förslaget. För att få en tydligare överblick har även vissa återkommande punkter från tidigare reglemente plockats bort om de ändå framkommer i det kommunövergripande förslaget.

### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsförvaltningen föreslår att nämndens nya reglemente fastslås utifrån gjorda justeringar

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen



Utredare Jimmy Lindberg  
[jimmy.lindberg@vaggeryd.se](mailto:jimmy.lindberg@vaggeryd.se)  
Telefonnummer 0370-67 83 71

## *Tjänsteskrivelse*

### **Omarbetat reglemente för Barn-och utbildningsnämnden**

#### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsnämnden föreslår att nämndens nya reglemente fastslås utifrån gjorda justeringar.

#### **Övergripande förändringar**

Kommunfullmäktige har beslutat att alla nämnder ska göra en översyn av sina reglementen utifrån en ny framtagna mall som i utgångsläget ska delas av alla nämnder inom kommunen. Det nya formatet lyfter fram kommunens vision och värdegrund utifrån Vision 2020 och lyfter fram de gemensamt fastställda målen som är fastställda av fullmäktige och som alla nämnder ska sträva efter, men det ger även en tydligare överblick över nämndernas egna arbetsområden och vad som reglerar dessa.

Det nya reglementet tar även sikte på en modernare inriktning vad gäller bland annat möjligheten för ledamöter att delta digitalt på distans på möten om detta är möjligt, att hänsyn till GDPR tas och internt kvalitetsarbete.

I nytt förslag till reglementet är § 16-48 hämtat från det kommunövergripande förslaget som har sitt ursprung i mall från SKL, men har anpassats utifrån Barn- och utbildningsnämndens verksamhet. Om områden saknat punkter från äldre reglementet som bedömts vara aktuella för nämnden och dessa saknas har de lyfts in i det nya förslaget.

För att få en tydligare överblick har även vissa återkommande punkter från tidigare reglemente plockats bort om de ändå framkommer i det kommunövergripande förslaget.



## **Förändringar som berör BUN som tidigare inte funnits i reglementet**

### *Från förskola till jobb*

Varje nämnd har fått möjlighet att lägga till egna områden som man anser viktiga och bör vara med och här lyfts arbetet med en ”skola i framkant” fram som något som finnas med i grunden för det arbete som nämnden beslutar om. I tidigare reglemente har inga visioner och mål funnits med men utifrån den kommunövergripande mallen där bland annat Vision 2020, Agenda 2030 och andra visionsmål finns med som riktlinjer bedöms att den fastställda visionen kan finnas med i reglementet.

### *Nämndens sammansättning*

Antalet ledamöter som nämnden ska innehålla har justerats utifrån gällande beslut.

Jimmy Lindberg  
Utredare

4

Riktlinjer för skolskjuts i Vaggeryds kommun

BUN 2019/071



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§20

## Riktlinjer skolskjuts (BUN 2019/071)

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår nämnden att fastställa de nya riktlinjerna och att dessa börjar gälla till skolskjutsplaneringen inför läsåret 2019/2020

### Sammanfattning

Förvaltningen har under 2018 arbetat fram en ny organisation för hanteringen av skolskjutsen och ett arbete att kvalitetssäkra och effektivisera skolskjutsen har inletts.

I detta arbete har vi konstaterat att en översyn av nuvarande riktlinjer har varit nödvändig då den bland annat vilar på den gamla skollagen och vi är en kommun i förändring avseende byggnation och hur våra skolenheter ser ut.

Skolskjutsteamet har därför gjort en överblick utifrån de frågor vi ställts inför under året och där vi tycker nuvarande riktlinjer saknar den tydlighet som vi anser behövs för att ha möjlighet att fatta tydliga, likvärdiga och rättssäkra beslut.

För att kvalitetssäkra föreslagna ändringar har vi gjort en utblick till våra grannkommuner inom GGVV-området och stämt av våra riktlinjer mot deras, men även via SKL:s handbok för skolskjutsfrågor.

### Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår arbetsutskottet att föreslå nämnden att fastställa de nya riktlinjerna och att dessa börjar gälla till skolskjutsplaneringen inför läsåret 2019/2020

### Beslutsunderlag

- Borttagen på grund av personuppgifter.



Utredare Jimmy Lindberg  
[jimmy.lindberg@vaggeryd.se](mailto:jimmy.lindberg@vaggeryd.se)  
Telefonnummer 0370-67 83 71

## *Tjänsteskrivelse*

### **Förvaltningens förslag till omarbetade riktlinjer för skolskjuts i Vaggeryds kommun**

#### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsnämnden beslutar att fastställa de nya riktlinjerna och att dessa börjar gälla till skolskjutsplaneringen inför läsåret 19/20.

#### **Bakgrund**

Förvaltningen har under 2018 arbetat fram en ny organisation för hanteringen av skolskjutsen och ett arbete att kvalitetssäkra och effektivisera skolskjutsen har inletts.

I detta arbete har vi konstaterat att en översyn av nuvarande riktlinjer har varit nödvändig då den bland annat vilar på den gamla skollagen och vi är en kommun i förändring avseende byggnation och hur våra skolenheter ser ut.

Skolskjutsteamet har därför gjort en överblick utifrån de frågor vi ställts inför under året och där vi tycker nuvarande riktlinjer saknar den tydlighet som vi anser behövs för att ha möjlighet att fatta tydliga, likvärdiga och rättssäkra beslut.

För att kvalitetssäkra föreslagna ändringar har vi gjort en utblick till våra grannkommuner inom GGVV-området och stämt av våra riktlinjer mot deras, men även via SKL:s handbok för skolskjutsfrågor.

#### **Föreslagna större förändringar och kommentar till dessa**

##### *Skolskjutsformer*

Vi har förtydligt vilka färdmedel skolskjutsen kan ske med och i vilken ordning vi gör bedömningen när man ansöker om skolskjuts. En tydligare rangordning gör att vi enklare kan påvisa våra beslut och varför man får en typ av skolskjuts. Målet är att alla skolskjutsberättigade elever ska åka med den ordinarie upphandlade turen (alternativt Länstrafiken för Fenixelever) i den mån det är möjligt men när avsteg från detta måste göras vill vi sträva efter en så effektiv skjuts som möjligt, för elevens upplevelse men även kostnadsmässigt.



Självskjutsning är i de fall då man bedömer att rätt till skolskjuts finns men där det är orimligt att ta in en ny tur av tidsmässiga eller kostnadsmässiga skäl och man istället kan erbjuda vårdnadshavare att hämta och lämna sina barn mot ersättning.

### *Föräldraansvar*

Förtydligandet är främst kopplat till våra avståndsgränser och hållplatser där vårdnadshavarna har ett stort ansvar och förväntas följa sina barn tills de anses ha den mognadsgrad som gör att de själva kan ta sig till hållplatsen. Vi har under året fått ett antal förfrågningar om ändring av hållplatser vilket vi inte alltid kan bevilja då en ändring ofta drar med sig större ändringar på turen, därför är det viktigt att kunna påpeka på vårdnadshavarnas ansvar i skolskjutssammanhang.

### *Förtydligande kring väntetid och tid i bussen*

Det har länge funnits en outtalad "regel" om hur länge man får vänta på bussen eller hur lång tid man får sitta i bussen per resa, men detta har inte preciserats av våra riktlinjer. Utifrån rättsfall och andra kommuners riktlinjer noterar vi att en acceptabel gräns varierar beroende på ålder på eleverna och även trafiksituationen i övrigt. Vi önskar med detta att riktlinjerna förtydligas kring att väntetiden efter att skolan slutar till den tilldelade turen går hem inte *bör* överstiga en timme och att en tur i bussen inte *bör* ta längre än en timme enkel väg. Användningen av ordet *bör* är centralt då väderlek, avstängda vägar eller andra ändrade förhållanden kan göra att tillfälliga förändringar uppstår.

### *Förtydligande kring vilken skjuts man får åka med*

Inför varje läsår planeras skolskjutsen och eleverna blir tilldelade sina turer. I mån av plats har man kunnat åka med tidigare bussar än den man tilldelats vilket under året har orsakat att framförallt yngre barn fått längre restider än planerat då äldre elever åker med "fel" bussturer. Vi önskar därför att detta förtydligas i riktlinjerna och använder oss av formuleringen i det avtal som finns mellan kommunen och vår nuvarande entreprenör Karlsson Buss om avgiftsbelagda turer för de som väljer en tidigare tur.

### *Säkerhets- och likabehandlingsarbete*

Detta arbete görs idag tillsammans med rektorer, elevhälsa och Karlsson buss men vi bedömer det som en viktig punkt att ta med i riktlinjerna så det framgår att detta är ett arbete vi *ska* arbeta med. Här finns även avsnitt om hållplatser vilket är en viktig säkerhetsfråga och en fråga som ofta lyfts i ansökningar.



### *Tätortsgränser*

Vi har en kommun som växer och nya bebyggelse tillkommer, inte sällan i utkanten av tätorterna. I nuvarande riktlinjer framgår det att skolskjuts inte beviljas inom tätorten, men vi önskar ett förtydligande kring vad som avses med tätort. Vi har därför tagit fram förslag för våra större tätorter där vi anser att skolskjuts ej bör berättigas även om avstånden är längre än våra fastställda riktlinjer. I närtid gäller detta framförallt området Västra Strand med tillhörande "hästgårdar" men även kommande Östra Strand när den byggnationen kommer igång.

### Avsnitt som är borttagna

Helt borttagna avsnitt är de om undervisningsresor och skolresor då vi anser att de faller inom en annan kategori än skolskjuts och inte regleras utifrån samma lagar. Tillsynsriktlinjer för detta finns redan och förslaget är att renodla detta dokument till att enbart behandla skolskjuts.

Förslaget är även att ta bort delen om skriftlig ursäkt vid försening och erbjudande om badbiljett. Det förstnämnda bedömer vi kan bli en stor administrativ börda då bussarna ofta är styrda av vädret eller annan yttre påverkan som gör att turen kan försenas något.

Även erbjudande om badbiljett när vi inte håller vad vi lovar har tagits bort då vi ständigt arbetar för att minimera förseningar och störningar och vi i händelse av dessa inte kan styra över dem.

Skolskjutsteamet

genom

Jimmy Lindberg

5

Ansökan från Drottning Blanka  
Gymnasieskola AB om godkännande som  
huvudman för en utökning av en befintlig  
fristående gymnasieskola i Jönköpings  
kommun, dnr.SI 2019:928

BUN 2019/060



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§21

**Ansökan från Drottning Blanka Gymnasieskola AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola i Jönköpings kommun, dnr.SI 2019:928 (BUN 2019/060)**

**Beslut**

Arbetsutskottet uppdrar förvaltningen att upprätta ett remissvar enligt föregående års inriktning.

**Sammanfattning**

Skolinspektionen har till Vaggeryds kommun för yttrande remitterat ansökan från Drottning Blankas Gymnasieskola AB har hos Skolinspektionen ansökt om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola vid Drottning Blankas Gymnasieskola Jönköping i Jönköpings kommun fr.o.m. läsåret 2020/2021

Yttrande ska vara Skolinspektionen tillhanda senast den 10 maj 2019.

Ärendet översänds härmed till barn- och utbildningsnämnden för yttrande till kommunledningskontoret senast 22 mars 2019.

**Beslutsunderlag**

- Ansökan från Drottning Blanka Gymnasieskola AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola i Jönköpings kommun, dnr.SI 2019:928
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.



Utredare Jimmy Lindberg  
[jimmy.lindberg@vaggeryd.se](mailto:jimmy.lindberg@vaggeryd.se)  
Telefonnummer 0370-67 83 71

*Tjänsteskrivelse*  
*Dnr 2019-928*

## **Remissvar till Skolinspektionen angående ansökan från Drottning Blankas Gymnasieskola AB**

### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsnämnden föreslår att fullmäktige beslutar om att lämna ett yttrande om att Skolinspektionen inte ska tillstyrka de ansökta programmen.

### **Remissvar till Skolinspektionen**

Skolinspektionen har till Vaggeryds kommun för yttrande remitterat en ansökan från Drottning Blankas Gymnasieskola AB gällande en utökning av Drottning Blankas Gymnasieskola Jönköping i Jönköpings kommun.

Skolinspektionen vill med anledning av ansökan ha in uppgifter över Vaggeryds kommuns prognos över kommunens 16 åringar de kommande fem åren, 2019-2024 vilket ser ut som följer.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
174	196	170	169	217	189

Ansökan gäller att starta nya nationella program inom ekonomiprogrammet med inriktning ekonomi.

Vaggeryds kommun har i dagsläget ett gymnasium, Fenix Kunskapscentrum, som i dagsläget erbjuder ekonomiprogrammet med vald inriktning.

Under läsåret 19/20 och framöver så kommer vi att fortsätta erbjuda dessa program.

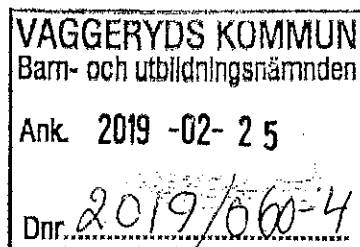




Fenix Kunskapscentrums antal inskrivna elever i förhållande till antalet erbjudna utbildningsplatser på respektive sökt program är i dagsläget  
- 34 av 90 erbjudna platser.

En utökning av detta program skulle därför påverka oss organisatoriskt i det fall att vårt elevantal kan sjunka och därmed drabbas vi även ekonomiskt. Då Vaggeryds kommun har det sökta programmet med samma inriktning bedömer vi att det inte tillför något ytterligare pedagogiskt som i dagsläget inte kan erbjudas inom befintlig verksamhet.

Jimmy Lindberg  
Utredare



Barn- och utbildningsnämnden

**Ansökan från Drottning Blankas Gymnasieskola AB  
om godkännande som huvudman för en utökning av  
en befintlig fristående gymnasieskola vid Drottning  
Blankas Gymnasieskola Jönköping i Jönköpings  
kommun (SI 2019:928)**

Skolinspektionen har till Vaggeryds kommun för yttrande remitterat ansökan från Drottning Blankas Gymnasieskola AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola vid Drottning Blankas Gymnasieskola Jönköping i Jönköpings kommun fr.o.m. läsåret 2020/2021.

Yttrande ska vara Skolinspektionen tillhanda senast den 10 maj 2019.

Ärendet översänds härmed till barn- och utbildningsnämnden för yttrande till kommunledningskontoret senast den 22 mars 2019.

För kommunledningskontoret

Annika Hedvall  
Kommundirektör

/Rose-Marie Moberg

7

Ansökan från Thorengruppen AB om  
godkännande som huvudman för en utökning  
av en befintlig gymnasieskola i Jönköpings  
kommun, dnr. SI 2019.968

BUN 2019/064



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§23

**Ansökan från Thorengruppen AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig gymnasieskola i Jönköpings kommun, dnr. SI 2019.968 (BUN 2019/064)**

**Beslut**

Arbetsutskottet uppdrar förvaltningen att upprätta ett remissvar enligt föregående års inriktning.

**Sammanfattning**

Skolinspektionen har till Vaggeryds kommun för yttrande remitterat ansökan från Thorengruppen AB har hos Skolinspektionen ansökt om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola i Jönköpings kommun fr.o.m. läsåret 2020/2021

Yttrande ska vara Skolinspektionen tillhanda senast den 10 maj 2019.

Ärendet översänds härmed till barn- och utbildningsnämnden för yttrande till kommunledningskontoret senast 22 mars 2019.

Beslutsunderlag:

Remiss kommunledningskontoret

Ansökan

**Expedieras till**

Kommunledningskontoret

**Beslutsunderlag**

- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.



Utredare Jimmy Lindberg  
[jimmy.lindberg@vaggeryd.se](mailto:jimmy.lindberg@vaggeryd.se)  
Telefonnummer 0370-67 83 71

*Tjänsteskrivelse*  
*Dnr 2019-968*

## **Remissvar till Skolinspektionen angående ansökan från ThorenGruppen AB**

### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsnämnden föreslår att fullmäktige beslutar om att lämna ett yttrande om att Skolinspektionen inte ska tillstyrka de ansökta programmen.

### **Remissvar till Skolinspektionen**

Skolinspektionen har till Vaggeryds kommun för yttrande remitterat en ansökan från ThorenGruppen AB gällande en utökning av befintlig fristående gymnasieskola vid Yrkesgymnasiet Jönköping i Jönköpings kommun.

Skolinspektionen vill med anledning av ansökan ha in uppgifter över Vaggeryds kommuns prognos över kommunens 16 åringar de kommande fem åren, 2019-2024 vilket ser ut som följer.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
174	196	170	169	217	189

Ansökan gäller att starta nya nationella program inom  
Barn-och fritidsprogrammet, inriktning pedagogiskt arbete,  
Fordons- och transportprogrammet, inriktning personbil,  
Vård- och omsorgsprogrammet.

Vaggeryds kommun har i dagsläget ett gymnasium, Fenix Kunskapscentrum, som i dagsläget erbjuder Barn- och fritidsprogrammet med vald inriktning samt Vård-och omsorgsprogrammet. Under läsåret 19/20 och framöver så kommer vi att fortsätta erbjuda dessa program.



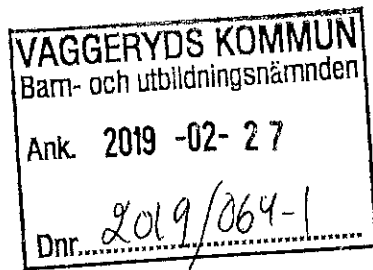
Fordons- och transportprogrammet erbjuds i dagsläget inte och det kommer inte att erbjudas inom närstående tid.

Fenix Kunskapscentrums antal inskrivna elever i förhållande till antalet erbjudna utbildningsplatser på respektive sökt program är i dagsläget

- Barn och fritidsprogrammet, 7 av 90 erbjudna platser
- Vård och omsorgsprogrammet, 17 av 45 erbjudna platser

En utökning av dessa program skulle därför påverka oss organisatoriskt i det fall att vårt elevantal kan sjunka och därmed drabbas vi även ekonomiskt. Då Vaggeryds kommun har de sökta programmen med samma inriktning bedömer vi att det inte tillför något ytterligare pedagogiskt som i dagsläget inte kan erbjudas inom befintlig verksamhet.

Jimmy Lindberg  
utredare



Barn- och utbildningsnämnden

**Ansökan från Thorengruppen AB om godkännande  
som huvudman för en utökning av en befintlig  
fristående gymnasieskola vid Yrkesgymnasiet  
Jönköping i Jönköpings kommun (SI 2019:968)**

Skolinspektionen har till Vaggeryds kommun för yttrande remitterat ansökan från Thorengruppen AB om godkännande som huvudman för en utökning av en befintlig fristående gymnasieskola vid Yrkesgymnasiet Jönköping i Jönköpings kommun fr.o.m. läsåret 2020/2021.

Yttrande ska vara Skolinspektionen tillhanda senast den 10 maj 2019.

Ärendet översänds härmed till barn- och utbildningsnämnden för yttrande till kommunledningskontoret senast den 22 mars 2019.

För kommunledningskontoret

Annika Hedvall  
Kommundirektör

/Rose-Marie Moberg



8

Mål och uppföljning

BUN 2019/015



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§25

## **Mål och uppföljning (BUN 2019/015)**

### **Beslut**

Föreslå nämnden att godkänna lämnad rapport.

Föreslå nämnden att inte starta handelsprogrammet eller gymnasiesärskolan årskurs 1 till höstterminen 2019.

### **Sammanfattning**

Ärendet gäller att regelbundet ge utskottet och nämnden en sammanfattning om utvecklingsfaser samt om vikten av hur vi uppfattas. Samt om vårt uppdrag utifrån kommunens ”Plats att göra skillnad”. Allt för att arbeta för en skola i framkant.

Anna Ullman, verksamhetschef 1365, medverkar och informerar om sökning till Fenix till höstterminen.

Ärendet diskuteras. Inga sökande till gymnasiesärskolan. Det är en sökande till handelsprogrammet.

### **Förslag till beslut**

Föreslå nämnden godkänna lämnad rapport

9

Budget 2020

BUN 2019/009



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§24

## **Budget 2020 (BUN 2019/009)**

### **Beslut**

Godkänna lämnad information.

### **Sammanfattning**

Förvaltningen vill ta upp ärendet för diskussion inför 2020. Förvaltningschefen lämnar förslag till presentation för budgetberedningen 15 mars 2019.

### **Förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår arbetsutskottet att godkänna lämnad information.

### **Beslutsunderlag**

- Budget 2020

10

Motion – Porrfilter i skolan (Webb-filter)

BUN 2018/339



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§27

## **Motion – Porrfilter i skolan (BUN 2018/339)**

### **Beslut**

Föreslå nämnden att avslå motionen med motivationen att det redan finns webbfilter i skolan gällande porr, våld och droger.

### **Sammanfattning**

Fullmäktigeledamoten Klas Gustavsson (EMP) har lämnat in en motion 2018-11-13 med förslag att Vaggeryds kommun inför webbfiltrering i skolan gällande porr, våld och illegal nedladdning av upphovsrättsskyddat material.

Motionen har remitterats till barn- och utbildningsnämnden för yttrande senast 1 april 2019.

På arbetsutskottet 2019-01-15 § 3 fick förvaltningen uppdrag att utreda och sammanställa ett förslag och återkomma till utskottet.

Ärendet diskuteras. Önskemål att byta namn på ärendet till webbfilter vilket är den rätta benämningen.

### **Förslag till beslut**

Förvaltningen förordar utskottet att föreslå nämnden godkänna lämnad information och tillstyrka motionen för elever när det gäller webbfilter.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsen

### **Beslutsunderlag**

- 20190305 Tjänsteskrivelse - motion webbfilter
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.



Carina Sandberg, utvecklingsstrateg

### *Tjänsteskrivelse*

## **Barn och utbildningsförvaltningens svar på motionen-Webbfilter i skolan**

### **Förslag till beslut**

Då det som motionären yrkar på redan är infört inom Vaggeryd kommuns elevnätverk har inte Barn och utbildningsförvaltningen något beslut att föreslå nämnden.

### **Ärendebeskrivning**

Barn och utbildningsnämnden ska lämna yttrande på fullmäktigeledamoten Klas Gustavsson (EMP) motion till kommunfullmäktige. Motion föreslår att Vaggeryds kommun inför webbfilter i skolan gällande porr, våld och illegal nedladdning av upphovsrättskyddat material.

### **Bakgrund**

#### **Vad är ett webbfilter?**

*”Ett datorprogram som filtrerar vissa nyckelord eller blockerar vissa url:er för att förhindra användare från att besöka webbsidor som bedöms ha olämpligt innehåll.*

*Det kan handla om pornografi, våld, droger, hatpropaganda eller piratkopiering.*

*En skola kan installera det på sitt lokala nätverk eller skolans egna datorer och surfplattor. Däremot kan man inte hindra elever från att nå innehållet med hjälp av sina mobiltelefoner.*

*Rikspolisstyrelsens har en spärrlista (även kallat barnporr filter) det en lista över Internetsidor som påstås innehålla barnpornografi. Listan uppdateras av den svenska Rikskriminalpolisens IT-sektion. Spärrlistan skickas regelbundet till internetoperatörer, vilka frivilligt kan användas sig av uppgifterna för att via operatörernas DNS-server blockera åtkomst till de sidorna som finns upptagna på spärrlistan ”*

Källa: Wikipedia



Kommunens nätverk är uppdelat i två nätverk, ett för elever och ett för personal. Vi har redan idag en funktion i kommunens brandvägg där vi har möjlighet att begränsa olika sökningar på nätet. En möjlighet vi valt att utnyttja i elevnätverket som ligger inom BUNs ansvarsområde. Sidor vi valt att blockera utgår från kategorierna "adult content", "gambling", "game sites", "Crime/terrorism", "violence/undesireble", "malicious", "government blocking list", "botnets", "child abuse material" samt "embedded threats".

Digitalisering av den svenska skolan har ett tydligare uppdrag i läroplanerna sedan augusti 2018 och ingår i Förskolans läroplan som träder i kraft från juli 2019. I digitaliseringens utveckling ingår även källkritik och det gäller även användningen. Även om vi har blockerat vissa kategorier i kommunens brandvägg för eleverna så är det viktigt att vuxna i skolan skapar trygghet så att eleverna tar upp det som möter dem när de använder olika digitala verktyg och får ut maximalt av möjligheterna. Vad som är olämpligt material är olika för olika människor och även kopplat till ålder och mognad. Det finns i hög grad innehåll på nätet och sociala medier som kan verka skrämmande och obehagligt för både barn och vuxna. Några av de företeelser som barn själva uppger kan vara otäckt att möta<sup>1</sup> är: barn som far illa, djur som lider, krig och konflikt, miljöförstöring och sexuella hot eller kränkningar.

## Avslutning

Barn och utbildningsnämnden vill förtydliga att de filter vi har, endast gäller när datorer/lärplattor används i skolans elev-nätverk, således inte när eleverna använder de i hemmet eller i sin privata mobiltelefon.

Barn och utbildningsnämnden besvarar motionen endast när det gäller elevernas nätverk inte personalens. Ska personalens datorer/lärplattor blockeras ska det gälla all personal i kommunen och är därför inte en fråga för Barn och utbildningsnämnden.

## Förvaltningens förslag:

Bifalla eller avslå motionen när det gäller webbfilter för elever, med hänvisning till att det som motionären yrkar på redan är infört, men inte för personal på våra skolor.

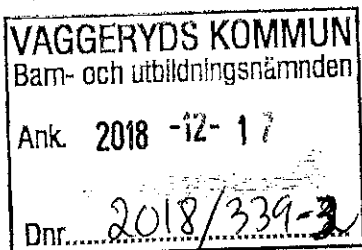
Carina Sandberg

Utvecklingsstrateg

Barn och utbildningsförvaltningen

---

<sup>1</sup> Källa: Statens medieråds studie Ungar & Medier 2017



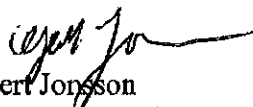
Barn- och utbildningsnämnden

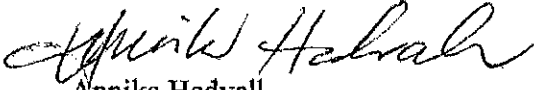
### Motion – Porrfilter i skolan

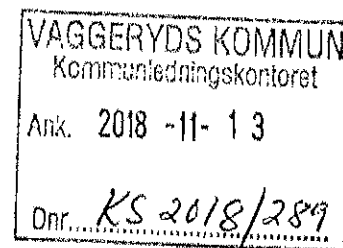
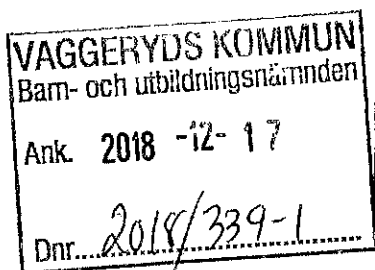
Fullmäktigeledamoten Klas Gustavsson (EMP) har inlämnat en motion 2018-11-13 med förslag att Vaggeryds kommun inför webbfiltrering i skolan gällande porr, våld och illegal nedladdning av upphovsrättsskyddat material.

Motionen remitteras härmed till barn- och utbildningsnämnden för yttrande senast den 1 april 2019.

För kommunstyrelsen

  
Gert Jonsson  
Kommunstyrelsens ordförande

  
Annika Hedvall  
Kommundirektör



## Motion till Vaggeryds kommunfullmäktige:

Porrfilter i skolan.

I dagens skolan är internet ett viktigt verktyg i undervisningen. Elever utrustas med egna datorer och tillgång till internet. Detta är en frihet under ansvar. Ett ansvar som eleverna inte alltid kan hantera. En webbfiltrering är ett stöd som kan förebygga olämplig och negativ informationsinhämtning.

Jag yrkar:

Att Vaggeryds kommun inför webbfiltrering i skolan gällande porr, våld och illegal nedladdning av upphovsrättsskyddat material.

Klas Gustavsson

Empa(r)tiet

Ledamot kommunfullmäktige Vaggeryd

11

Karriärtjänster, förste lärare

BUN 2019/044



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

§26

## **Karriärtjänster, förste lärare (BUN 2019/044)**

### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden att göra en framställan till Kommunstyrelsen att

- Permanenta lärarlönelyftet för kommunens lärare
- Inrätta tillsvidarejänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag.

### **Reservation**

Jan--Olof Svedberg (SD) reservation till förmån för egna lagda förslag.

### **Sammanfattning**

I Vaggeryds kommun har alla förstelärare en visstidsanställning något som förvaltningen nu anser skall ändras till en tillsvidareanställning. Det främsta argumentet är att förstelärarna har en mycket viktig roll i att driva skolutveckling i vår kommun, skolutveckling är ett arbete på lång sikt och därför är det viktigt att de som driver detta arbete har långsiktiga anställningar och en trygghet i att uppdraget finns kvar. Det andra argumentet är att kompetensförsörjningsproblematiken inom skolan blir allt större, våra närliggande kommuner har infört tillsvidarejänster varför Vaggeryd har en konkurrensnackdel med visstidstjänster för våra allra främsta lärare.

### **Yrkanden**

Ordföranden föreslår utskottet att besluta enligt förvaltningens förslag.

Jan-Olof Svedberg (SD) föreslår utskottet att avslå att inrätta tillsvidarejänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag.

### **Propositionsordning**

Ordföranden frågar om utskottet förordar föreslå nämnden enligt punkt ett och finner det taget.

Ordföranden frågar om utskottet förordar föreslå nämnden enligt punkt två och finner det taget

### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsförvaltningen föreslår Barn-och utbildningsnämnden att göra en framställan till kommunstyrelsen att:

- Permanenta lärarlönelyftet för kommunens lärare.



Barn- och utbildningsnämnd  
arbetsutskott bua

Mötesdatum  
2019-03-12

- Inrätta tillsvidare tjänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag

**Expedieras till**  
Kommunstyrelsen

**Beslutsunderlag**

- 20190214 Tjänsteskrivelse -Karriärstjänster



Per-Erik Lorentzon, skolchef  
Telefon: 0370 – 67 85 90  
Email: per-erik.lorentzon@vaggeryd.se

## *Tjänsteskrivelse karriärtjänster*

### **Förslag till beslut**

Barn och utbildningsförvaltningen föreslår Barn-och utbildningsnämnden att göra en framställan till kommunstyrelsen att:

- Permanenta lärarlönelyftet för kommunens lärare.
- Inrätta tillsvidaretjänster som förstelärare och lektorer med ett tydligt gemensamt kommunövergripande uppdrag

### **Bakgrund**

#### **Karriärtjänster**

Karriärtjänster utgår från benämningarna förstelärare och lektor och reformen genomfördes som ett led i att skapa karriärvägar för lärare och att bidra till skolans utveckling. Staten har sedan införandet 2013 finansierat reformen med ett statsbidrag om 5000 kr/månad + sociala avgifter per förstelärare. Antalet förstelärare som omfattas av statsbidraget fastställs av staten och reformen har en bred politisk förankring. Då statens budget är på ett år fattas ett nytt beslut om förlängning och utökning varje år. Utifrån detta faktum beslutade en majoritet av huvudmännen i början av reformen ett beslut om att ha tjänsterna som förstelärare på visstid. Denna anställningsform talade mot intentionen med reformen och en viss irritation har funnits från staten att huvudmännen dels inte litat fullt ut på reformens varaktighet och inte heller delat statens uppfattning att karriärvägar är viktiga för lärarna och de skolor de verkar i. Idag har flertalet av kommunerna förstelärarna som tillsvidare tjänster, statistik från 2017 visar att 54% av förstelärarna nu är tillsvidareanställda. Av länets kommuner har 8 av 13 förstelärartjänsterna som tillsvidare tjänster.

I Vaggeryds kommun har alla förstelärare en visstidsanställning något som förvaltningen nu anser skall ändras till en tillsvidareanställning. Det främsta argumentet är att förstelärarna har en mycket viktig roll i att driva skolutveckling i vår kommun, skolutveckling är ett arbete på lång sikt och därför är det viktigt att de som driver detta arbete har långsiktiga anställningar och en trygghet i att uppdraget finns kvar. Det andra argumentet är att kompetensförsörjningsproblematiken inom skolan blir allt större, våra närliggande kommuner har infört tillsvidaretjänster varför Vaggeryd har en konkurrensnackdel med visstidstjänster för våra allra främsta lärare.

Att permanenta karriärtjänsterna kan innebära en ekonomisk risk om politiken på riksplan tar bort statsbidragen. För Vaggeryds del får vi i statliga bidrag 1 900 tkr för karriärtjänster vilket motsvarar ca 0,5% av BUNs budget för 2019. Risken att de statliga bidragen försvinner bedöms dock vara mycket



liten då det inte finns något riksdagsparti som öppet säger att man vill avskaffa bidragen till lärarlöner. Tjänsterna är också så viktiga för BUN att om ett scenario uppstår där staten tar bort statsbidraget prioriteras andra besparingar framför karriärtjänster.

## Lärarlönelyftet

Lärarlönelyftet infördes 2016 i syfte att höja läraryrkets attraktivitet. Målgruppen var erkänt duktiga lärare som efter reformen får ett löneflytt på i genomsnitt 3000 kr. Det finns inget skolutvecklingsuppdrag kopplat till reformen utan tillägget är personligt och ska bidra till att ge ett särskilt erkännande till duktiga pedagoger som inte är förstelärare. Även här uppstår en konflikt mellan statens intention och själva införandet då många kommuner har lärarlönelyftet tidsbegränsat utifrån att den statliga budgeten är på ett år.

Även lärarlönelyftet är tidsbegränsat i vår kommun vilket leder till en viss otrygghet och utifrån detta skäl finns risk i att lärare lämnar vår kommun för tryggare förutsättningar i närliggande kommunen. Det finns med dagens kompetensförsörjningsproblem inom skolan ingen praktisk möjlighet för Vaggeryd att ta bort lärarlönelyftet då det skulle innebära en direkt lönesänkning för 60 av våra främsta pedagoger. Vid en lönesänkning skulle dessa utan tvekan söka sig till närliggande kommuner av besvikelse. Ett scenario som skulle vara förödande för Vaggeryds kommun.

Att permanenta lärarlönelyft kan innebära en ekonomisk risk om politiken på riksplan tar bort statsbidragen. För Vaggeryds del får vi i statliga bidrag 3 900 tkr för lärarlönelyftet vilket motsvarar 1% av BUNs budget. Risken att bidraget försvinner bedöms nu vara mycket liten då det inte finns något riksdagsparti som öppet säger att man vill avskaffa bidragen till lärarlöner. Den ursprungliga intentionen med bidragen att öka läraryrkets attraktivitet är idag ännu mer aktuell än när de infördes. För Vaggeryds kommun är det en så stor konkurrensnackdel i kompetensförsörjningsfrågan att en fortsatt ordning med visstidsanställning kan äventyra kompetensförsörjningen inom skolan som i sin tur kan leda till sjunkande skolresultat.

Det blir en ökad driftskostnad för kommunen när lärarlönelyftet permanentas och förstelärarna blir tillsvidareanställda. Detta uppstår genom att påslagen blir en del av löneunderlaget som ingår i den årliga löneöversynen. Utifrån 2019 skulle detta innebära ca 200 tkr. Summan är dock så liten jämfört med den totala att den rimligen kan hanteras inom kommunens samlade ekonomi.



12

Information och övriga frågor från politiker (au  
o bun)

BUN 2019/003

**Från:** Rose-Marie Moberg  
**Skickat:** den 1 mars 2019 11:50  
**Till:** Camilla Wallin Kupferberg; Linda Viskic; Åsa Berg; Melina Nijemcevic; Elsebeth Sandén; Ewa Carlsson; Beata Vilkhed; Satu Jonsson; Rikard Larsson  
**Ämne:** Kommunfullmäktiges beslut 2019-02-25 § 25, Vaggeryds kommuns vision och värdegrund - förlängning  
**Bifogade filer:** §25 KF Vageryds kommuns vision och värdegrund - förlängning(92415) (0)\_TMP.pdf

Hej!

Expediering av kommunfullmäktiges beslut 2019-02-25 § 25, Vaggeryds kommuns vision och värdegrund - förlängning

Med vänlig hälsning  
Rose-Marie Moberg  
Förvaltningssekreterare

---

Vaggeryds kommun  
Kommunledningskontoret/Kanslienheten

Direktnummer: 0370-678149

Kommunfullmäktige

Mötesdatum

2019-02-25

§25

**Vaggeryds kommuns vision och värdegrund - förlängning (KS 2019/020)****Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att förlänga Vaggeryds kommuns vision och värdegrund från 2020 till 2030.

**Sammanfattning**

År 2013 beslutade kommunfullmäktige om Vaggeryds kommuns vision och värdegrund 2020. Visionen och värdegrunden togs fram i ett samarbete mellan politiker, tjänstemän och invånare.

En implementering har skett i olika steg och är nu en viktig del av kommunens styrning och ledning. Den med näringslivets gemensamma marknadsplan som reviderades senast 2017, utgår från visionen och värdegrunden i sammanhanget av extern kommunikation bl.a. grafisk profil. Även Värdeverkstaden framtagen 2017, verktyget för det interna kvalitetsarbetet, har visionen och värdegrunden som utgångspunkt. Ledarskaps och medarbetarskapsprogrammet från 2017 utgår också från visionen och värdegrunden. Strategiska utvecklingsdagar har sedan 2017 använt visionen och värdegrunden för att skapa en röd tråd i den kommunövergripande uppföljningen och arbetet med olika målgrupper. Förankringen och implementeringen har varit en lång process och är nu en gemensam fast punkt i organisationen internt, men även i kommunikationen externt.

I beslutet 2013 antogs visionen att gälla till 2020. Med anledning av den positiva bilden av visionen och värdegrunden samt dess användbarhet föreslås att förlänga giltighetstiden till 2030.

**Vaggeryds kommuns vision för vår plats och vår värdegrund**

Här ger vi plats för att göra skillnad

En plats för möjligheter formad med tanke och omtanke.

Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar.

En plats med stark tradition för gränslöst skapande.

Där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och idéer att bli verklighet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

Mötesdatum

2019-02-25

En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet.  
Där allt är nära och alla har betydelse.

Kommundirektör Annika Hedvall föredrar ärendet.

### Yrkanden

Gert Jonsson (M), Kenneth Åberg (S) och Magnus Thelin (L) föreslår att kommunfullmäktige bifaller kommunstyrelsens förslag.

### Propositionsordning

Ordförande frågar om kommunfullmäktige kan bifalla kommunstyrelsens förslag och finner det bifallet.

### Expedieras till

Kommunledningskontoret  
Samtliga nämnder och bolagsstyrelser

### Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige 2019-02-06, § 44
- Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen 2019-01-16 § 3
- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-09-14

Kommunstyrelsen

VAGGERYDS KOMMUN Barn- och utbildningsnämnden
Ank. 2019 -03- 14
Dnr. 2019/009-8

Mötesdatum

2019-03-06

1 (5)

§62

**Kommunstyrelsen - Handlingsplan för budget i balans (KS  
2019/039)****Beslut**

Kommunstyrelsen antar handlingsplan för budget i balans.

400 tkr flyttas från AME till KS övergripande och får inte ianspråkats förrän beslut om det har tagits i kommunstyrelsen.

**Reservationer**

Kenth Williamsson (S), Kenneth Åberg (S), Annelie Borgström (S) och Anna Karin Slunge (S) reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut till förmån för Kenth Williamssons förslag.

**Jäv**

På grund av jäv deltar inte Kristin Stark (MP) i handläggningen av detta ärende.

**Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade den 25 juni 2018 om riktlinjer för ekonomistyrning och god ekonomisk hushållning i Vaggeryds kommun. I riktlinjen framgår i princip 4 att:

- Nämnd skall bedriva sitt arbete med planering, budgetering och uppföljning så att det egna ansvaret för verksamheten säkerställs. Nämnd svarar också för att eventuella åtgärder vidtas när så är påkallat med anledning av verksamheten och dess utfall.

I budget 2019 fick kommunstyrelsen som nämnd ett effektiviseringskrav om 3 procent vilket innebar 1 548 tkr. För budgetåret 2018 var motsvarande effektivitetskrav 755 tkr.

Utifrån tilldelade medel för 2019 har ett gediget detaljbudgetarbete genomförts. Arbetet har varit gediget och målinriktat i syfte att hitta en ordning och reda samt få alla poster som vi vet med säkerhet inträffar under 2019 budgeterade. Arbetet har gjorts både i förvaltningsdelen och i den politiska delen. När arbetet sammanställts till en helhet, saknas cirka 3 mnkr.

Kommunens regler princip 12 tydliggör att en nämnds budget för driftverksamheten inte får vara underbalanserad. Princip 17 och 18 beskriver att handlingsplan med åtgärder för budget i balans ska tas fram av förvaltningschef till nämndens nästkommande möte. Utifrån

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

regelverket och god ekonomisk hushållning redovisas kommundirektörens förslag till åtgärder för budget i balans i detta ärende. Enligt princip 19 ska beredning med alla nämnder som berörs av en större förändring göras. I detta ärende påverkar förslag nr 9 Miljö- och byggnämnden. Likaså har förslag 11 beredningskrav gentemot övriga nämnder.

Handlingsplanen för budget i balans summerar till cirka 3 miljoner kronor. Delar i planen innebär förslag på nya prioriteringar av medel som idag inte nyttjas/ansvärs eller som behöver värderas om utifrån att grundbemanning och grunduppdraget inte kan finansieras inom ramen för tilldelade medel.

För att kunna upprätthålla en budgetföljsamhet under året behöver åtgärdsplanen antas i kommunstyrelsen skyndsamt.

Kommundirektör Annika Hedvall och ekonomichef Jörgen Hansson redogör för ärendet.

## Yrkanden

Kommunstyrelsen diskuterar ärendet ingående.

Ordförande Gert Jonsson (M) föreslår att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag med följande tillägg:

400 tkr flyttas från AME till KS övergripande och får inte ianspråkta förrän beslut om det har tagits i kommunstyrelsen.

Kent Williamsson (S) föreslår att kommunstyrelsen bifaller arbetsutskottets förslag, men avslag på Gert Jonssons tilläggsförslag.

Ajournering begärs för diskussion i partigrupperna.

Sammanträdet ajourneras kl. 14:55-15:00

Sammanträdet återupptas.

## Propositionsordning

Ordförande konstaterar att det finns två förslag till beslut, arbetsutskottets förslag och ordförandes tilläggsförslag.

Kommunstyrelsen

Mötesdatum

2019-03-06

3 (5)

Ordförande frågar först om kommunstyrelsen kan bifalla arbetsutskottets förslag och finner det bifallet.

Härefter frågar ordförande om kommunstyrelsen bifaller eller avslår ordförandes tilläggsförslag och finner att kommunstyrelsen bifaller tilläggsförslaget.

## Votering

Omröstning begärs. Kommunstyrelsen godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för bifall till ordförandes tilläggsförslag

Nej-röst för avslag på ordförandes tilläggsförslag

Omröstningsresultat enligt bilaga till protokollet, omröstning 1.

Kommunstyrelsen beslutar, med 9 Ja-röster mot 4 Nej-röster, att bifalla ordförandes tilläggsförslag.

## Expedieras till

Alla nämnder

Kommundirektör

Ekonomichef

Kanslichef

Personalchef

IT-chef

Servicechef

Arbetsmarknadschef

## Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut 2019-02-20 § 27
- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-01-30
- Bilaga 1, Kommunstyrelsen - Handlingsplan för budget i balans 2019-2022, PDF

Paragrafen är justerad

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Mötesdatum

2019-03-06

4 (5)

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Voteringslista: §62

Ärende: Kommunstyrelsen - Handlingsplan för budget i balans, KS 2019/039

Voteringslist(or)

Omröstning 1

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Gert Jonsson (M), ordförande	X		
Thomas Axelsson (KD), ledamot	X		
Magnus Thelin (L), ledamot	X		
Allan Ragnarsson (M), ledamot	X		
Jörgen Johansson (C), ledamot	X		
Kenneth Åberg (S), ledamot		X	
Annelie Borgström (S), ledamot		X	
Anna Karin Slunge (S), ledamot		X	
Jan-Erik Aronsson (SD), ledamot	X		
Jan-Olof Svedberg (SD), ledamot	X		
Christer Holmgren (M), ersättare	X		
Kenth Williamsson (S), 2:e vice ordförande		X	
Ulf Abrahamsson (C), vice ordförande	X		
Resultat	9	4	0

# Handlingsplan för budget i balans 2019 och 2020

(Till Ksau: 2019-02-20).

Kommunstyrelsen	Åtgärd	Åktivitet	Ansvar	Ekonomisk effekt 2019	Ekonomisk effekt 2020
Förslag 1. Minskad budget Kanslienheten	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	Kanslichef	167 000	167 000
Förslag 2. Minskad budget Kommunledning	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	Kommundirektör	140 000	140 000
Förslag 3. Minskad budget IT-enheten	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	IT-chef	203 000	203 000
Förslag 4. Minskad budget Ekonomienheten	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	Ekonomichef	110 000	110 000
Förslag 5. Minskad budget Personalenheten	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	Personalchef	122 000	122 000
Förslag 6. Minskad budget Serviceenheten	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	Chef serviceenheten	36 000	36 000
Förslag 7. Minskad budget Arbetsmarknadsenheten	Generell besparing per enhet enligt beslutade belopp KLK-ledningsgrupp.	Chef prioriterar med en lägre budget.	Chef arbetsmarknadsenheten	120 000	120 000
Förslag 8. Försörjningsstöd och välfärdstjänster/beredskapsarbete. Omfördelning av beräknat utrymme 2019.	Budget för försörjningsstödet uppgår till cirka 5,2 mkr och balanserar 2018. Däremot ger välfärdstjänsterna ett överskott om 700 tkr år 2018. Där till finns obudgeterade bidrag från AMS/AF om 1 mkr. Sammantaget cirka 1,7 mkr i överskott 2018. Ekonomienheten har budgeterat och följt upp denna verksamhet/ekonomi till KS under flera år. Kostnaderna har minskat de senaste åren av olika skäl, bl a införde regeringen statsbidrag för X-tra tjänster 2018 vilket innebär att AME kunde finansiera målgruppen både med kommunala skattemedel och statsbidraget. Fr o m 2019 tar AME över ansvaret för bedömningar av försörjningsstöd. Viktigt att vi använder resurserna effektivt i kommunstyrelsen och att verksamhet är finansierad. Vi står inför stora utmaningar på KLK där högre volymer, fler ärenden och en hög ambition ställer höga krav. För att finansiera nuvarande "gap" på kommundirektörens anslag föreslås att utrymmet om 1,7 mkr ofördelas så att 900 tkr avsätts på detta anslag för att finansiera grundläggande åtaganden. Resterande 800 tkr fördelas till i huvudsak välfärdstjänster (se bilaga från AME-chef, Jenny A kring välfärdstjänsternas positiva effekter).	Kommundirektör för dialog med politiken. KLK-ledningsgrupp har samsyn kring förslaget om omfördelning av resurserna. I Dagens samhälle framgår att den nya regeringen återför "X-tra tjänster". Effekterna av den nya regeringens försägar förbättrar situationen för AME-budget. Förutom positiva effekter för den enskilda människan, för arbetsplatsen som får en extra resurs finns också kopplingen att de som haft välfärdstjänst i över 1 år blir berättigade till A-kassa d.v.s. tas över av AF istället för att hamna i kommunens försörjningsstöd.	Kommundirektör/AME-chef	900 000	900 000
Förslag 9. Dialog med Miljö och byggnadsnämnden avseende samhällsutvecklingsåtagandet	Dialog utifrån den oorganiserade som gjordes mellan Miljö och bygg och KS avseende samhällsutv. Åtagandet är stort idag i kommunens samhällsuppdrag, det är viktigt att de resurser som finns oavsett nämnd, används effektivt så att inte onödiga obalanser uppstår mellan nämnder som i förhållningen kan leda till onödiga beslut - sämre service - eller i värsta fall skattehöjningar.	Se över nämndernas åtagande och eventuellt göra en omfördelning av budget inom ramen för vårens budgetprocess. Justering i SPB20 avseende 2020.	Kommundirektör/ff. kommundirektör	0	0
Förslag 10. Stödfunktionernas tjänster gentemot kommunala bolag	EU-statsstödsregler innebär att våra bolag inte får subventioneras utan att konkurrensneutralitet ska råda. Stödfunktionerna debiterar inte fullt ut för tjänster till bolagen.	Att ta fram underlag som tydliggör åtagandena emellan stödfunktionerna och bolagen 2020.	Ekonomichef, Personalchef, Kanslichef och (IT-chef).	0	100 000

Förslag 11. Central utbildningspott minskas och viss del omfördelas.	Nämnderna finansierar idag i allt väsentligt sin kompetensutveckling med egna budgetmedel. Socialnämnden har uppmannats under flera år att söka medel inte gjort detta. Idag finansieras projektledare för heltdagsprojektet med dessa medel. Därutöver ska ledarskapsutvecklingsprogrammet som påbörjas hösten 19 och som kommer pågå under flera år nyttjas 400 tkr. I genomlysningen av personalenhetens detaljbudget finns obudgerade poster om cirka 500 tkr som funnits i flera år delvis hänförliga till verksamhetssystem inom personalenheten. Redan innevarande år föreslås att kompetensutvecklingsanslaget används enligt detta förslag. Heltdagsprojektet läggs under personalenheten (600 tkr), underskottet på personalenheten om (500 tkr) finansieras, Ledarskapsutvecklingsprojektet budgeteras som projekt under kompetensutvecklingsanslaget (400 tkr), resterande medel (500 tkr) är sökbara för kompetensutveckling.	Personalchef och ekonomichef verkstället politiskt inriktning på förslaget.	Personalschef	500 000	500 000
Förslag 12. Central försäkringsbudget om 1 mnkr.	Beloppet är satt för att långsiktigt hantera försäkringsärenden i kommunen. Vissa år genereras överskott och andra underskott. De senaste åren har något lägre nivå redovisats.	Ekonomisekretärerna Torbjörn Lindberg har sett över förutsättningarna för att omfördela del av anslaget till annan verksamhet på KLK. Utfallet skiljer mellan år förstås men i genomsnitt har 1 mnkr varit en något för hög budget. Förslag 850 tkr.	Ekonomichef	150 000	150 000
Förslag 13. Ökad E-handel leder till högre avtalsstrohet som innebär lägre priser/kostnader i kommunen.	<p>Öka medvetenheten i kommunen, få alla att avropa på avtal, handla i E-handelsystemet (det som är möjligt) etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökad trohet mot ramavtal, därmed bättre priser</li> <li>• Ökad prismedvetenhet</li> <li>• Effektivare processer som genererar lägre fakturahanteringskostnader</li> <li>• Ger bra underlag inför nya upphandlingar</li> <li>• Miljövänligt</li> </ul>	Projektarbete på ekonomienheten. Effekten ramlar tillbaka på hela kommunen. Inköp av varor och tjänster står för en stor del av budgeten. Att köpa rättprodukter av rättleverantörer till rättpriser ger positiva effekter! Kommunens ledningsgrupp föreslås besluta vid möte i februari att E-handels utvecklingen ska ges prioritering.	Upphandlingsansvarig	0	0
Förslag 14: Utredning - centralisering alternativt samordning av nämndsekreterare och utredningsfunktioner likt genomförd omorganisering ekonomifunktion	Utredning centralisering nämndsekreterare och utredningsfunktioner likt genomförd omorganisering ekonomifunktion.	Uppdraget finns också i budget för 2018 och 2019.	Kommundirektör samt ansvarig enhetschef	0	0
Förslag 15. Ökad samverkan	Ökad samverkan inom kommunkoncernen behöver tydliggöras så att hela koncernen bedrivs så effektivt och ändamålsenligt som möjligt. Ett sådant långsiktigt arbete behöver vila på en politiskt beslutad inriktning som avspglas i styrande dokument och i bolagens ägardirektiv.	Översyn av nuvarande ägardirektiv. Framgår det i ägardirektiv att kommunkoncernsperspektivet är överordnat. I kommunens ekonomistyrningsregler antagna i KF 2018 beskrivs koncernsperspektivet.	Kommundirektör	2 448 000	2 548 000
<b>S:a Kommunstyrelsen</b>				<b>2 448 000</b>	<b>2 548 000</b>