



Socialnämnden (SN) kallas till sammanträde

Datum: 2019-04-25

Tid: kl. 14:00-17:00

Plats: Nämndrummet, Skillingehus

Ann-Katrin Löfstedt (M)
Ordförande

Ewa Carlsson
Sekreterare

Val av protokolljusterare samt godkännande av dagordning
Förslag på protokolljusterare: Gunilla Otterberg (M)

Kallade ledamöter

Pelle Philip (C), Sofia Isaksson (KD), Ann-Christin Holmgren (L), Thomas Strand (S), Fredrik Nord (C), Gunilla Otterberg (M), Ulla-Carin Djerf (MP), Brahim Peci (S), Jan-Erik Aronsson (SD), Anette Peterson (S)

För kännedom till ersättare

Malin Gustavsson (L), Hillevi Andersson (C), Britt Johansson (M), Kristin Stark (MP), Katarina Samuelsson (M), Solweig Antonsson (S), Omar Ahmed (S), Jan Sjögren (SD), Kenneth Bergqvist (S), Emma Evaldsson (KD), Mathias Pettersson (L)



1. **Heltidsprojekt, information från personalenheten** Johanna Rangenstedt
14:05

2. **Utbildning myndighet** Maria Nordgren, Johan
Stewart och Ulrika
Svensson *14:30*

3. **Ekonomisk uppföljning (SN 2019/007)** Jörgen Hansson *16:00*

4. **Kommunfullmäktiges övergripande mål för
mandatperioden 2019 - 2022, för yttrande (SN
2019/072)** Lotta Damberg

5. **Reglemente, nytt för socialnämnden (SN 2019/063)** Lotta Damberg

6. **Ny avgift/taxa för tillstånd att sälja tobaksvaror (SN
2019/065)** Lotta Damberg

7. **Delgivningar, meddelanden (SN 2019/009)** Lotta Damberg

8. **Ändring av sammanträdestider (SN 2018/134)** Lotta Damberg

9. **Information från förvaltningen (SN 2018/005)** Lotta Damberg

10. **Övrigt**

4

Kommunfullmäktiges övergripande mål för
mandatperioden 2019 - 2022, för yttrande

SN 2019/072



Socialförvaltningen

Dnr SN 2019/072

Till Socialnämnden

Yttrande över förslag till kommunfullmäktiges övergripande mål

Förslag till beslut

Socialnämnden förväntas kunna omhänderta samtliga fyra mål. Dock föreslår socialnämnden en viss omformulering i målområde 3; nuvarande lydelse ”ökad kunskap, aktivare fritid och rikare kulturliv för en god hälsa” omformuleras till ”ökad kunskap, aktiv fritid och rikt kulturliv för en god hälsa”.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har riktat förfrågan till socialnämnden om förslag till nya fullmäktigemål. Följande mål, vilka utgår från Agenda 2030, är förslag till nya fullmäktigemål;

1. Hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen,
2. Hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet,
3. Ökad kunskap, aktivare fritid och rikare kulturliv för en god hälsa,
4. Vaggeryds kommun ska vara en trygg och tillgänglig plats där alla känner delaktighet och delaktighet och kan påverka.

Ärende

Kommunstyrelsen har tagit fram förslag till nya mål för mandatperioden och har nu överlämnat dessa till nämnderna för yttrande.

Inför att målen ska föreslås kommunstyrelsen vid sammanträde den 8 maj behöver målen stämmas av internt i organisationen och en fråga ställs till nämnder och bolag.

Om dessa fyra mål godkänns som fullmäktiges övergripande mål, ger det nämnden möjlighet att bidra till måluppfyllelsen ?

Socialnämnden bedömer att de föreslagna målen inte står i konflikt med nämndens möjlighet att bidra till måluppfyllelse.

- Gällande målområde 1 ser nämnden möjligheter i att nå måluppfyllelse om en hållbar samhällsutveckling genom t.ex. miljöstrategier och välfärdsteknik.
- Målområde 2 förväntas kunna mötas genom mål kopplade till t.ex. alternativa driftsformer och LOV-utförare
- Målområde 3 och 4 täcker in flertalet begrepp och områden som är relevanta för socialnämnden vilka därtill är uppföljningsbara genom de nationella brukarundersökningarna (ÄO, FO och IFO) som genomförs på årsbasis.

Agenda 2030



Kopplingen till Agenda 2030 är tydlig och nämnden ser inga svårigheter att koppla egna mål som överensstämmer med Agenda 2030.

Ekonomiska konsekvenser:

De ekonomiska konsekvenserna av förslag till nya övergripande mål är ännu ej fastlagda utan beräknas bli en del av budgetarbetet.

Samråd

Förvaltningens ledningsgrupp och socialnämndens presidie har samrått i frågan.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Handläggare

Tomas Dalteg, stabschef

Från: Rose-Marie.Moberg@vaggeryd.se
Till: linda.viskic@vaggeryd.se; Asa.Berg@vaggeryd.se;
Elsebeth.Sanden@vaggeryd.se; Ewa.Carlsson@vaggeryd.se;
beata.vilkhed@vaggeryd.se; rikard.larsson@vaggeryd.se;
Satu.Jonsson@vaggeryd.se
Cc: camilla.wallinkupferberg@vaggeryd.se

Bcc:

Ärende: Till nämnder och bolag inför beslut nya mål för mandatperioden - ny version

Skickat: 2019-04-11 10:45:36

Bilagor: Till nämnder och bolag inför beslut nya mål för mandatperioden.pdf

Inbäddade bilagor:

Hej!

Bortse från tidigare mailutskick. Här kommer rätt version.

En process pågår kring framtagande av nya mål för mandatperioden.

Kommunstyrelsen har formulerat ramar och tidsplan, en medborgardialog har genomförts 1 april med 9 målgrupper och kommunstyrelsens arbetsutskott har den 10 april utifrån givna ramar samt dialog med medborgare formulerat ett förslag till nya mål för mandatperioden.

Inför att målen ska föreslås kommunstyrelsen vid sammanträdet den 8 maj behöver målen stämmas av internt i organisationen och en fråga ställs till nämnder och bolag:
Om dessa fyra mål godkänns som fullmäktiges övergripande mål, ger det er nämnd möjlighet att bidra till målpuppfyllelsen?
Svaret får gärna vara något beskrivande, i syfte att ge kommunstyrelsen en förståelse för om målen är möjliga att bidra till.
Varje nämnd ska kunna omhänderta samtliga fyra mål.

Förslaget till mål som går till kommunstyrelsen 8 maj är:

- Hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen
- Hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet
- Ökad kunskap, aktivare fritid och rikare kulturliv för en god hälsa
- Vaggeryds kommun ska vara en trygg och tillgänglig plats där alla känner delaktighet och kan påverka

Se bifogat

Processen för framtagande av nya mål för mandatperioden kommer att kunna följas av medborgare på

<https://www.vaggeryd.se/kommun-och-politik/mal-styrning-och-uppfoljning/overgripande-mal/mal-for-mandatperioden-2019-2022.html>

För mer information hänvisas till handlingar i samband med kommunstyrelsen den 6 mars dnr KS 2019/017.

Med vänlig hälsning
Rose-Marie Moberg
Förvaltningssekreterare

Vaggeryds kommun
Kommunledningskontoret/Kanslienheten

Direktnummer: 0370-678149



Till samtliga nämnder och bolag
Vaggeryds kommun

Mål ny mandatperiod

Inför framtagandet av nya mål för mandatperioden har en tidsplan och en process beslutats, och ett förslag till beslut att förlänga vision och värdegrund till 2030 har godkänts av fullmäktige 25 februari.

Kommunstyrelsen har genom dialog tagit fram ramar som i korthet innebär att de övergripande målen ska ha ett medborgarperspektiv, de ska vara utvecklande och det ska synas en förflyttning. Mål och medel ska höra samman och hänsyn måste tas till underhåll och förvaltning. Målen ska vara få och styrande och med målen ska direktiv ges till nämnder hur de ska förhålla sig till målen. De övergripande målen ska vara långsiktiga och kunna hålla över mer än en mandatperiod. Målen ska ha en fortsatt koppling till vision och värdegrund och sättas inom fyra målområden med ursprung i kommunstyrelsens egna måleffektiviseringsarbete där kopplingen till Agenda 2030 är tydlig och hänsyn tagits till de tidigare övergripande målen.

Den 1 april hölls en medborgardialog med 100 deltagare från 9 olika målgrupper där det fördes samtal kring olika frågeställningar kopplade till de fyra olika målområdena som kommunstyrelsen fastställt. Underlaget har sammanställts och presenteras på dagens sammanträde och används som grund i diskussionen inför framtagande av nya övergripande mål. Parallellt fanns frågeställningarna att besvara digitalt för de som inte deltog den 1 april.

Allt material som framkommit har dels använts som underlag till formulering av övergripande mål, dels kommer det att användas som förtydligande delmål m.m. i ett strategiskt utvecklingsprogram. En del av materialet är kopplat till arbetet med ny översiktsplan och ett boendeförsörjningsprogram och en del är konkreta förslag som kommer lämnas över till berörda verksamheter, främst tekniska kontoret.

Återkoppling kommer göras till deltagare från 1 april.

Förslag till nya fullmäktigemål formulerades under arbetsutskottets sammanträde den 10 april inför beslut och möjlighet till revidering i kommunstyrelsen den 8 maj, med slutlig beredning på arbetsutskottet 22 maj, beslut i kommunstyrelsen 4 juni och slutligt godkännande av kommunfullmäktige 24 juni i samband med budget.



Varje nämnd omhändertar samtliga fyra övergripande fullmäktigemål genom egna nämndmål som redovisas senast i samband med Programbudget 2019.

Under april-maj pågår utskick och dialog med nämnder och bolag kring de övergripande målen där framför allt möjligheten för koncernen att bidra till en framtida måluppfyllelse ska omhändertas inför framtagande av ett förtydligande strategiskt utvecklingsprogram.

Dialogen kan genomföras inom nämndernas egna sammanträden samt under budgetdialoger 24/4 och 9/5.

Eftersom kommunstyrelsen valt att föra dialog med medborgare och medarbetare kring de framtida målen beaktas en hög grad av transparens i den fortsatta processen för framtagandet av nya mål för mandatperioden. Följande är förslag till nya fullmäktige mål, ett mål för varje målområde, att föreslå kommunstyrelsen 8 maj:

1. Hållbar samhällsutveckling och tillväxt i hela kommunen
2. Hög sysselsättning, ett varierat näringsliv och en utbildning med god kvalitet
3. Ökad kunskap, aktivare fritid och rikare kulturliv för en god hälsa
4. Vaggeryds kommun ska vara en trygg och tillgänglig plats där alla känner delaktighet och kan påverka

Till nämnder och bolag

Inför att målen skall föreslås kommunstyrelsen vid sammanträdet den 8 maj behöver målen stämmas av internt i organisationen och en fråga ställs till nämnder och bolag:

Om dessa fyra mål godkänns som fullmäktiges övergripande mål, ger det er nämnd/bolag möjlighet att bidra till måluppfyllelsen?

Svaret får gärna vara något beskrivande, i syfte att ge kommunstyrelsen en förståelse för om målen är möjliga att bidra till.

Varje nämnd/bolag ska kunna omhänderta samtliga fyra mål.

Svar skickas till kommunstyrelsen@vaggeryd.se senast den 3 maj.

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Gert Jonsson
Ordförande

5

Reglemente, nytt för socialnämnden

SN 2019/063

§47

Socialnämndens reglemente omarbetning (SN 2019/063)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden föreslå kommunfullmäktige att godkänna förslaget till omarbetat reglemente för socialnämnden.

Sammanfattning

Kommunallagen (2017:725), KL, ger de grundläggande reglerna för ansvar och beslutanderätt i en kommun. Vissa uppgifter sköter fullmäktige, styrelsen och nämnderna enligt denna lag, författning eller enligt statlig myndighets beslut. Reglementet reglerar socialnämndens ansvar och beslutanderätt. Syftet med socialnämndens reglemente är att komplettera de bestämmelser som finns i kommunallagen med föreskrifter som behövs för socialnämndens sammanträden och handläggning av ärenden. Reglementet tydliggör också gränsdragningar mellan kommunstyrelsen och övriga nämnder.

Kommunfullmäktige har beslutat att alla nämnder ska göra en översyn av sina reglementen utifrån en ny framtagen mall som i utgångsläget ska delas av alla nämnder inom kommunen. Det nya formatet lyfter fram kommunens vision och värdegrund utifrån Vision 2030 och lyfter fram de gemensamt fastställda målen som är fastställda av fullmäktige och som alla nämnder ska sträva efter, men det ger även en tydligare överblick över nämndernas egna arbetsområden och vad som reglerar dessa. Det nya reglementet tar även sikte på en modernare inriktning vad gäller bland annat möjligheten för ledamöter att delta digitalt på distans på möten om detta är möjligt, att hänsyn till GDPR tas och internt kvalitetsarbete.

För att få en tydligare överblick har även vissa återkommande punkter från tidigare reglemente plockats bort om de ändå framkommer i det kommunövergripande förslaget.

Reglementet följer i så stor utsträckning som möjligt SKL:s rekommendationer från 2018 som harmonierar med nya kommunallagen, detta skapar en större möjlighet för insyn för medborgare, politiker, tjänstemän och samverkansaktörer.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-04-01
- Förslag till Socialnämndens reglemente



Socialförvaltningen

Dnr SN 2019/063

Till Socialnämnden

Socialnämndens reglemente omarbetning

Förslag till beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden föreslå kommunfullmäktige att godkänna förslaget till omarbetat reglemente för socialnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Kommunallagen (2017:725), KL, ger de grundläggande reglerna för ansvar och beslutanderätt i en kommun. Vissa uppgifter sköter fullmäktige, styrelsen och nämnderna enligt denna lag, författning eller enligt statlig myndighets beslut. Reglementet reglerar socialnämndens ansvar och beslutanderätt. Syftet med socialnämndens reglemente är att komplettera de bestämmelser som finns i kommunallagen med föreskrifter som behövs för socialnämndens sammanträden och handläggning av ärenden. Reglementet tydliggör också gränsdragningar mellan kommunstyrelsen och övriga nämnder.

Kommunfullmäktige har beslutat att alla nämnder ska göra en översyn av sina reglementen utifrån en ny framtagen mall som i utgångsläget ska delas av alla nämnder inom kommunen. Det nya formatet lyfter fram kommunens vision och värdegrund utifrån Vision 2030 och lyfter fram de gemensamt fastställda målen som är fastställda av fullmäktige och som alla nämnder ska sträva efter, men det ger även en tydligare överblick över nämndernas egna arbetsområden och vad som reglerar dessa.

Det nya reglementet tar även sikte på en modernare inriktning vad gäller bland annat möjligheten för ledamöter att delta digitalt på distans på möten om detta är möjligt, att hänsyn till GDPR tas och internt kvalitetsarbete.

För att få en tydligare överblick har även vissa återkommande punkter från tidigare reglemente plockats bort om de ändå framkommer i det kommunövergripande förslaget.

Reglementet följer i så stor utsträckning som möjligt SKL:s rekommendationer från 2018 som harmonierar med nya kommunallagen, detta skapar en större möjlighet för insyn för medborgare, politiker, tjänstemän och samverkansaktörer.

Ärende

Bakgrund

Utöver bakgrund och koppling till politiska beslut ovan:

Agenda 2030

Hänsyn till Agenda 2030 och FN barnkonvention har tagits genom att det nu tydliggjorts i reglementet att Kommunstyrelsen och nämnder ska ha ett aktivt och förebyggande arbete kring detta som en integrerad del i sin verksamhet.



Samråd/ärendets hantering

Ärendet har utgått från de direktiv som kommunledningen genom verksamhetsutvecklare tagit fram, som även utgått från SKL:s rekommendationer. Samråd har skett i ledningsgruppen på förvaltningen och med verksamhetsutvecklaren på kommunledningskontoret.

Uppföljning

Uppföljning/revidering kommer att ske när behov uppstår i form av förändrad verksamhet eller delegation.

Förvaltningens helhetsbedömning

Förvaltningen bedömer att förslaget till socialnämndens reglemente följer de åtaganden för socialnämnden som kommunallagen och SKL:s rekommenderar och att förtydligande gjorts kring Vaggeryds kommuns specifika åtaganden, och föreslår att reglementet godkänns.

Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till. Om ej aktuellt lämnas tomt.

Handläggare

Lotta Damberg
Socialchef



**VAGGERYDS
KOMMUN**

Reglemente för socialnämnden

Antagen av kommunfullmäktige xxxxxxxx

Ansvarig förvaltning: Socialförvaltningen

Ansvarig tjänsteman: Lotta Damberg

Innehåll

Vision och värdegrund	4
Socialtjänstlagens portalparagraf	4
Allmänt om socialnämndens uppgifter	5
Verksamhetsförvaltning övergripande	5
Socialnämndens uppdrag	6
Uppföljningsfunktionen	7
Särskilda uppgifter	7
Processbehörighet	7
För socialnämnden och nämnderna gemensamma bestämmelser	8
Uppdrag och verksamhet	8
Organisation inom verksamhetsområdet	8
Personalansvar	8
Behandling av personuppgifter	8
Uppföljning, återredovisning och rapportering till fullmäktige	8
Information och samråd	9
Självförvaltningsorgan	9
Medborgarförslag	9
Arbetsformer	9
Tidpunkt för sammanträden	9
Kallelse	10
Offentliga sammanträden	10
Sammanträde på distans	10
Närvarorätt	10
Sammansättning	11
Ordföranden	11
Presidium	11
Ersättare för ordföranden och vice ordföranden	11
Förhinder	11
Ersättares tjänstgöring	11
Jäv, avbruten tjänstgöring	12
Yrkanden	12
Deltagande i beslut	12
Reservation	12
Justering av protokoll	12
Kungörelser och tillkännagivanden av föreskrifter m.m.	12
Delgivningsmottagare	12
Undertecknande av handlingar	12

Utskott	13
Övrigt gemensamt för samtliga nämnder	13
Vision, värdegrund och måluppfyllelse	13
Hantering av ärenden	15
Drift och investeringar	15
Delegation	15
Övriga uppdrag och verksamhet	17
Utskott och beredningar	17
Ledamöter	17
Administrativa organ.....	18
Verksamhet	18

Vision och värdegrund

Kommunfullmäktige har beslutat om en gemensam vision och värdegrund för Vaggeryds kommun. Här gör vi plats att göra skillnad.

Kommunens nämnder har enligt reglemente olika ansvarsområden men också ett gemensamt ansvar och uppdrag att i tvärsektoriell samverkan utveckla Vaggeryds kommun i riktning mot den gemensamma långsiktiga visionen.

Vision och värdegrund är vägledande i mål- och resultatstyrning.

2013 antogs visionen för Vaggeryds kommun som plats. Den togs fram tillsammans av politiker, företagare, föreningsmänniskor, elever, tjänstemän och invånare. Visionen beskriver vilken plats vi vill sträva mot att vara, den är vår karta och målbild över vart vi är på väg. Visionen ägs av alla och bygger stolthet, framtidstro och en anda för kommunen som plats.

Vision 2030, här ger vi plats att göra skillnad, är vår gemensamma viljeinriktning och visar hur vi ska arbeta utifrån en gemensam värdegrund:

- Idéer blir till verklighet
- Tanke och omtanke
- Där alla har betydelse



Socialtjänstlagens portalparagraf

Samhällets socialtjänst skall på demokratins och solidaritetens grund främja människornas

- ekonomiska och sociala trygghet,
- jämlikhet i levnadsvillkor,
- aktiva deltagande i samhällslivet.

Socialtjänsten skall under hänsynstagande till människans ansvar för sin och andras sociala situation inriktas på att frigöra och utveckla enskildas och grupperns egna resurser.

Verksamheten skall bygga på respekt för människornas självbestämmanderätt och integritet.

Allmänt om socialnämndens uppgifter

1 § Socialnämnden fullgör vissa av kommunens uppgifter inom socialtjänsten och vad som i lag sägs om socialnämnd.

Den största delen av socialnämndens verksamhet är lagreglerad och innefattar myndighetsutövning, där enskilda beslut till en del kan överklagas till domstol.

Socialnämnden ansvarar för i detta reglemente angivna uppgifter Härutöver ansvarar socialnämnden för de uppgifter som framgår av kommunallagen (2017:725), KL, och annan lagstiftning.

Nämnden ska ständigt eftersträva att utveckla sin verksamhet och här nyttja möjligheten till samverkan, företrädesvis inom de organisationer eller sammanslutningar kommunen är medlem i. I nämndens uppgift ingår också att ha en omvärldsbevakning och i tillämpliga fall utnyttja möjligheterna till stöd och bidrag för utveckling av verksamheten.

Verksamhetsförvaltning övergripande

Socialchefen är socialnämndens ledande/högste tjänsteman.

Under socialnämnden lyder socialförvaltningen.

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter enligt lagar och förordningar och svarar för insatser inom områdena socialtjänstens barn, familj och ungdomsverksamhet, missbruksfrågor, omsorg av människor med olika funktionsvariationer, hemsjukvård och äldreomsorg.

Nämnden handlägger ärenden enligt alkohol- och tobakslagarna samt enligt lagen om detaljhandel med vissa receptfria läkemedel. Nämnden anmäler allvarliga missförhållanden enligt Lex Maria och Lex Sarah till Inspektionen för vård och omsorg (IVO).

§ 2 ingår ej i socialnämndens reglemente, berör enbart kommunstyrelsen

Socialnämndens uppdrag

3 § Socialnämnden har en socialförvaltning som ansvarar för nedanstående:

1. tillsyn och kvalitetsuppföljning av egen verksamhet,
2. insatser som uppsökande verksamhet avseende barn och unga i riskzonen samt aktivt arbeta för att förebygga och motverka missbruk bland barn och ungdom,
3. familjerådgivning,
4. stöd och skydd för barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa,
5. tillhandahållande av påföljden ungdomstjänst samt insatsen särskild kvalificerad kontaktperson i samband med påföljden ungdomsvård,
6. familjerätt
7. stöd, vård och behandling i öppenvård till personer med missbruk eller beroende,
8. tillståndsgivning och tillsyn enligt alkohollagen, tobakslagen och tillsyn enligt lagen om detaljhandel med vissa receptfria läkemedel,
9. insatser rörande brottsofferstöd och medling enligt socialtjänstlagen,
10. stöd och insatser till de som utsatts för hot eller våld i nära relationer,
11. socialjournsverksamhet,
12. ansvar för samordning av kommunens arbete med alkohol, narkotika, doping/tobak och spelmissbruk(ANDTS),
13. tillsyn och kvalitetsuppföljning av verksamhet inom socialnämnden som drivs av externa utförare,
14. hemtjänst
15. dagverksamhet för personer med demenssjukdom,
16. vård och omsorgsboende för äldre,
17. förskrivning och utprovning av tekniska hjälpmedel till personer i ordinärt boende,
18. bostäder med särskild service för personer med funktionsvariationer,
19. insatser till personer med funktionsvariationer
20. uppsökande verksamhet för att upplysa om socialtjänstens insatser till äldre,
21. samverkan med myndigheter och organisationer,
22. hemsjukvårdsinsatser upp till specialistsjuksköterskenivå,
23. handlägga ärenden rörande bostadsanpassning,
24. verka för att äldre och funktionshindrade ska få en möjlighet till en aktiv och meningsfull tillvaro i gemenskap med andra,
25. avgiftshantering, hyror och kostnadsersättningar.

§ 4 – 5 Ingår ej i socialnämndens reglemente, berör enbart kommunstyrelsen.

Ekonomi och medelsförvaltning

6 § Socialnämnden har

1. skyldighet, inom de mål och ramar som fastställs av kommunfullmäktige samt gällande lagstiftning bedriva en ändamålsenlig och effektiv verksamhet. Kommunfullmäktiges budget anger de övergripande förutsättningarna för en god ekonomisk hushållning och nämnden ska beakta dessa förutsättningar i sin verksamhet på sådant sätt att verksamheten långsiktigt bedrivs ändamålsenligt och bidrar till god hushållning utifrån helhetsperspektiv.
2. ansvar för att nämndens resurser används för kommuninvånarnas bästa.
3. i övrigt följa av fullmäktige fastställda riktlinjer.

Delegering från fullmäktige

7 § Socialnämnden får inom ramen för kommunfullmäktiges beslut och anvisade anslag och med de förbehåll som finns inom kommunallagen uppdra åt

- arbetsutskottet,
- ledamot eller ersättare i nämnden,
- anställd i kommunen,

Att på nämndens vägar – med iakttagande av de begränsningar i form av belopp eller i andra avseenden, som nämnden särskilt beslutat – fatta beslut i de ärenden som nämnden själv fastställer.

§ 8 Ingår ej i socialnämndens reglemente, berör enbart kommunstyrelsen.

Uppföljningsfunktionen

Socialnämndens uppföljning

9 § Socialnämnden ska utöver uppföljning till kommunfullmäktige enligt 20 §

1. övervaka att av fullmäktiges fastställda kvalitetskrav, mål, riktlinjer och program för verksamheten samt ekonomi följs upp i nämnden, särskilt

- Socialtjänstlag (2001:453)
- Föräldrabalken (1949:381)
- Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade
- Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga
- Lag (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall
- Hälso- och sjukvårdslag (2017:30)
- Patientsäkerhetslag (2010:659)
- Patientdatalag (2008:355)
- Patient lagen (2014:821)
- Alkohollag (2010:1622)
- Tobakslag
- Bostadsanpassningslagen
- Arbetsmiljölagen
- Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)
- Dataskyddsförordningen
- Förvaltningslagen

Samt i övrigt följa upp frågor som berör socialtjänsten.

2. övervaka att förvaltningen i övrigt sköts lagligt och ekonomiskt,

3. följa hur den interna kontrollen sköts i nämnden.

Särskilda uppgifter

Processbehörighet

10 § Nämnden får själv eller genom ombud föra nämndens talan i alla mål och ärenden inom nämndens ansvarsområde, om inte någon annan ska göra det på grund av lag eller annan författning eller beslut av fullmäktige. All talan i mål utanför nämndens specificerade myndighetsansvar ska dock godkännas av kommunstyrelsen innan talan väcks.

§ 11 - 15 Ingår ej i socialnämndens reglemente, berör enbart kommunstyrelsen.

För socialnämnden och nämnderna gemensamma bestämmelser

Uppdrag och verksamhet

16 § Socialnämnden ska inom sina verksamhetsområden följa vad som anges i lag eller annan författning. De ska följa det fullmäktige – i reglemente, i samband med budget eller i annat särskilt beslut – har bestämt att Socialnämnden ska fullgöra, samt verka för att fastställda mål uppnås och i övrigt följa givna uppdrag och angivna riktlinjer.

Organisation inom verksamhetsområdet

17 § Socialnämnden ansvarar för att dess organisation är tydlig och ändamålsenlig med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och styrning samt lagar och andra författningar för verksamheten.

Personalansvar

18 § Socialnämnden är anställningsmyndighet för personal vid dess förvaltning med undantag av förvaltningschef som anställs av kommunstyrelsen. Socialnämnden har hand om personalfrågor inklusive arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde med undantag av de frågor som regleras i 8 §, Personalpolitik, i Kommunstyrelsens reglemente.

Behandling av personuppgifter

19 § Socialnämnden är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som sker i dess verksamhet. Socialnämnden är också personuppgiftsansvarig för de typer av behandlingar som är gemensamma för hela kommunen, enligt vad som angivits i kommunens/nämndens registerförteckning enligt artikel 30 i dataskyddsförordningen.

Uppföljning, återredovisning och rapportering till fullmäktige

20 § Socialnämnden ska kontinuerligt följa upp sin verksamhet.

Socialnämnden ska två gånger per år redovisa till fullmäktige hur den har fullgjort de uppdrag som fullmäktige har lämnat till dem

1. i reglemente,
2. genom finansbemyndigande.

Socialnämnden ska vid redovisningen även redogöra för hur uppdrag som delegerats till den fullgjorts.

Redovisning ska ske enligt riktlinjer som fastställs av fullmäktige.

Socialnämnden ska också fullgöra rapporteringsskyldighet som ålagts den enligt speciallag.

Information och samråd

21 § Kommunstyrelsen, nämnderna och kommunalråd respektive oppositionsråd ska i möjligaste mån från nämnd erhålla den information och det underlag de behöver i sin verksamhet. Rätten till information och underlag omfattar inte uppgift för vilken sekretess råder.

Samråd ska ske när verksamhet och ärenden berör annan nämnds verksamhet.

Samråd bör även ske med föreningar och organisationer när dessa är särskilt berörda. Socialnämnden beslutar om formerna för samrådet.

Självförvaltningsorgan

22 § Socialnämnden får uppdra åt ett självförvaltningsorgan att helt eller delvis sköta driften av en viss anläggning eller en viss institution. Socialnämnden får uppdra åt självförvaltningsorganet att besluta på socialnämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

Socialnämnden ska i arbetsordning fastställa självförvaltningsorganets uppgifter, sammansättning, arbetsformer och mandattid

Medborgarförslag

§ 23 Medborgarförslag där fullmäktige överlåtit till socialnämnden att fatta beslut, ska om möjligt beredas så att socialnämnden kan fatta beslut inom ett år från det att förslaget väcktes i fullmäktige.

Socialnämnden ska fortlöpande informera fullmäktige om de beslut som fattats i anledning av ett medborgarförslag,

Socialnämnden ska två gånger per år redovisa de medborgarförslag som inte beretts färdigt för beslut i fullmäktige inom ett år från det att förslagen väcktes i fullmäktige. Fullmäktige ska informeras om anledningen till att ärenden inom avgjorts och när beslut kan förväntas fattas. Redovisningen ska göras på fullmäktiges ordinarie sammanträde i april och oktober.

När ett medborgarförslag beretts färdigt och beslut ska fattas, bör förslagsställaren underrättas.

Socialnämnden får besluta om att den eller de som har väckt ett ärende genom medborgarförslag får närvara när nämnden behandlar ärendet, men inte närvara när beslut fattas.

Arbetsformer

Tidpunkt för sammanträden

24 § Socialnämnden sammanträder på dag, tid och med den tidsfrekvens som nämnden bestämmer, senast vid verksamhetsårets första sammanträde.

Sammanträden bör hållas så ofta att det inte blir onödigt långa handläggningstider för socialnämndens ärenden. Avgörande för sammanträdesfrekvensen bör vara ärendets art och graden av delegation av ärenden.

Sammanträde ska hållas också om minst en tredjedel av socialnämndens ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordföranden och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlas på det extra sammanträdet.

Ordföranden ska, om möjligt, samråda med vice ordförandena om tiden för extra sammanträde.

Om det föreligger särskilda skäl får ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordförandena.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

Kallelse

25 § Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena.

När varken ordföranden eller en vice ordförande kan kalla till sammanträde ska den som varit ledamot i nämnden längst tid göra detta (ålderspresidenten). Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid ska den till åldern äldste ledamoten vara ålderspresident.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet. Kallelsen ska skickas till varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast 7 dagar före sammanträdesdagen. Kallelse ska ske elektroniskt om det inte är olämpligt. Ordföranden bestämmer formen för kallelse.

I undantagsfall får kallelse ske inom annan tid och/eller på annat sätt.

Kallelsen bör innehålla en föredragningslista. Ordföranden bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen. Det ska tydligt framgå om det saknas handlingar i ärendet.

Offentliga sammanträden

26 § Socialnämndens sammanträden ska hållas inom stängda dörrar. Nämnden får dock besluta att dess sammanträden ska vara offentliga, om fullmäktige medgett det (KL 6 kap. 25 §).

Om fullmäktige har medgett det, får nämnden besluta att den eller de som har väckt ett ärende genom medborgarförslag får närvara när nämnden behandlar ärendet och delta i överläggningar men inte i besluten.

En nämnds sammanträden ska dock alltid hållas inom stängda dörrar i ärenden

- som avser myndighetsutövning, eller
- i vilka det förekommer uppgifter som omfattas av sekretess hos nämnden.

Sammanträde på distans

27 § Socialnämnden får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud.

Ledamot som önskar delta på distans ska senast 3 dagar i förväg anmäla detta till socialförvaltningen. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

Närvarorätt

28 § Kommunstyrelsens ordförande har rätt att närvara vid Socialnämndens sammanträden och delta i överläggningarna. Kommunstyrelsen får därutöver medge ledamot av Kommunstyrelsen denna rätt. Den förtroendevalde har i den utsträckning nämnden beslutar rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

Dessutom får Socialnämnden medge förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i Socialnämnden att närvara vid sammanträde med Socialnämnden för att lämna upplysningar. Även anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt. Om Socialnämnden beslutar det, får den som kallats delta i överläggningarna.

Personalföreträdare har rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan kommunen eller landstinget som arbetsgivare och anställd. Nämnden får i enskilda fall besluta att personalföreträdarna får närvara även vid behandling av andra ärenden (KL 7 kap. 13 §).

Socialnämnden får härutöver bestämma att annan ska ha rätt att närvara vid nämndens sammanträden.

Sammansättning

29 § Socialnämnden består av 11 ledamöter och 11 ersättare.

För beslutsförhet krävs att fler än hälften av ledamöterna är närvarande (KL 6 kap 27 §).

Ordföranden

30 § Det åligger ordföranden

1. att leda socialnämndens arbete och sammanträden,
2. kalla till sammanträde i enlighet med lag och reglemente,
3. inför sammanträdena se till att ärendena som ska behandlas i socialnämnden vid behov är beredda,
4. se till att färdigberedda ärenden snarast behandlas i socialnämnden,
5. bevaka att socialnämndens beslut verkställs.

Arbetsuppgifter härutöver för socialnämndens ordförande regleras i 54 §.

Presidium

31 § Socialnämndens presidium ska bestå av ordförande och vice ordförande.

Vice ordföranden ska biträda ordföranden i uppgiften att planera och leda sammanträdet i den mån ordföranden anser att det behövs.

Arbetsuppgifter i övrigt regleras i 54 §, 55 § och 56 §

Ersättare för ordföranden och vice ordföranden

32 § Om ordförande inte kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde ska den av fullmäktige utsedda vice mötesordföranden leda sammanträdet.

Om varken ordföranden eller annan i presidiet kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får nämnden utse en annan ledamot som ersättare för dessa. Tills valet förrättats, fullgörs ordförandens uppgifter av den som varit ledamot i nämnden längst tid. Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid fullgörs ordförandens uppgifter av den äldste av dem.

Motsvarande gäller om ordföranden eller annan i presidiet inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid. Ersättaren ska fullgöra samtliga ordförandens/övrige presidiets uppgifter.

33 § Ingår inte i socialnämndens reglemente, berör enbart kommunstyrelsen.

Förhinder

34 § Är ledamot förhindrad att delta i sammanträde eller del av detta ska denna själv utan dröjsmål kalla ersättare att tjänstgöra istället. Kommunfullmäktiges regler för ordningen av inkallelse av ersättare för kommunstyrelse och nämnder ska då följas.

Ersättares tjänstgöring

35 § En ledamot som inställer sig under pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare trätt i ledamotens ställe.

En ersättare som börjat tjänstgöra har dock alltid företräde till tjänstgöring före annan ersättare oberoende av turordningen. Om styrkebalansen mellan partierna därigenom påverkas får en ersättare som infinner sig under pågående sammanträde träda in istället för en ersättare som kommer längre ner i turordningen.

Jäv, avbruten tjänstgöring

36 § En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv i ett ärende får tjänstgöra igen sedan ärendet handlagts.

Ledamot som en gång avbrutit tjänstgöringen under ett sammanträde på grund av annat hinder än jäv, får åter tjänstgöra om ersättarens inträde har påverkat det etablerade majoritetsförhållandet mellan partierna.

Yrkanden

37 § När socialnämnden förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats korrekt. Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller läggas till, om inte socialnämnden enhälligt beslutar att medge det.

Om ordföranden anser att det behövs ska den ledamot som har framställt ett yrkande lämna in det skriftligt.

Deltagande i beslut

38 § En ledamot som, där detta är möjligt, kommer att avstå från att delta i ett beslut, ska anmäla detta till ordföranden innan beslut fattas.

En ledamot som inte har gjort en sådan anmälan anses ha deltagit i beslutet, om socialnämnden fattar det med jaro.

Reservation

39 § Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet. Motsvarande gäller vid omedelbar justering.

Justering av protokoll

40 § Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot.

Socialnämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Paragrafen ska redovisas skriftligt vid sammanträdet och justeras av ordföranden och en ledamot.

Kungörelser och tillkännagivanden av föreskrifter m.m.

41 § Socialnämnden ansvarar för att beslut och föreskrifter inom det egna ansvarsområdet kungörs enligt gällande bestämmelser.

Socialnämnden ska underrätta kommunstyrelsen om ändringen och dess innehåll så snart en uppdatering av den kommunala författningssamlingen bedöms nödvändig.

Delgivningsmottagare

42 § Delgivning med socialnämnden sker med ordföranden, socialchef eller annan anställd som socialnämnden beslutar.

Undertecknande av handlingar

43 § Skrivelser, avtal och andra handlingar från socialnämnden ska på socialnämndens vägnar undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av sekreteraren. Vid förhinder för ordföranden inträder vice ordföranden och vid förhinder för denne den ledamot som socialnämnden utser.

Socialnämnden får även uppdra åt förtroendevald eller tjänsteman att enligt av socialnämnden lämnade direktiv underteckna handlingar på socialnämndens vägnar. Beslut som fattas med stöd av delegation samt skrivelser, avtal och andra handlingar som upprättas med anledning därav undertecknas av den som fattat beslutet och, i förekommande fall, kontrasigneras av den som utses därtill.

Utskott

44 § Inom socialnämnden ska finnas ett arbetsutskott. Arbetsutskottet ska bestå av 5 ledamöter och 5 ersättare. Socialnämnden får därutöver inrätta ytterligare utskott.

Inom arbetsutskottet väljer socialnämnden för den tid socialnämnden beslutar bland utskottets ledamöter en ordförande och en vice ordförande.

Ersättare ska närvara vid utskottets sammanträden endast om ledamot är förhindrad att tjänstgöra. Ersättare ska inkallas till tjänstgöring i den av socialnämnden vid valet bestämda ordningen. Avgår en ledamot eller en ersättare i utskottet, som inte utsetts vid proportionellt val, ska fyllnadsval snarast förrättas.

Arbetsutskottet sammanträder på dag och tid som utskottet bestämmer. Sammanträden ska också hållas när ordföranden anser att det behövs eller när minst 3 ledamöter begär det. Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet samt uppgift om de ärenden som ska behandlas. Utskottet får handlägga ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

Utskottets sammanträden skall protokollföras, även de delar som ej enbart bereder ett ärende inför beslut i socialnämnden.

De ärenden som ska avgöras av socialnämnden i dess helhet ska beredas av utskottet om beredning behövs. Ordföranden, eller förvaltningschefen överlämnar sådana ärenden till utskottet. När ärendet beretts ska utskottet lägga fram förslag till beslut.

Övrigt gemensamt för samtliga nämnder

Vision, värdegrund och måluppfyllelse

45 § Vision och värdegrund, hållbarhet och kvalitetsarbete

1. Vision och värdegrund

Här ger vi plats för att göra skillnad.

*En plats för möjligheter formad med **tanke och omtanke**.*

Där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar. En plats med stark tradition för gränslöst skapande.

*Där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och **idéer att bli verklighet**.*

*En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet. Där allt är nära och **alla har betydelse**.*

Kommunfullmäktige har beslutat om en gemensam vision och värdegrund för Vaggeryds kommun. Här ger vi plats att göra skillnad, är vår gemensamma viljeinriktning och visar hur vi ska arbeta utifrån en gemensam värdegrund: Idéer blir till verklighet, tanke och omtanke och där alla har betydelse.

Vision och värdegrund är vägledande i mål- och resultatstyrning.

2. Tvärsektoriellt arbete

Kommunens nämnder har enligt reglemente olika ansvarsområden men också ett gemensamt ansvar och uppdrag att i tvärsektoriell samverkan utveckla Vaggeryds kommun i riktning mot den gemensamma långsiktiga visionen. Det tvärsektoriella arbetet har ett starkt målgruppsperspektiv och syftet är att utifrån vision, värdegrund och övergripande mål hitta möjligheter att samverka för bästa möjliga verksamheter för våra invånare.

3. Agenda 2030 och FN Barnkonvention

Kommunstyrelse och nämnder ska i sin verksamhet ha ett aktivt och förebyggande hållbarhetsarbete enligt Agenda2030 och FN barnkonvention som är integrerat i ordinarie verksamhet. Arbetet ska bidra till nationella,

regionala och kommunala mål för social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Antagna åtgärder ska genomföras, följas upp och redovisas.

4. Måluppfyllelse

Mot bakgrund av vision och värdegrund och Kommunfullmäktiges övergripande mål skall Kommunstyrelse och nämnder ange mål för sina verksamheter i samband med budget.

Målen skall vara kopplade till ett önskat resultat med accepterade värden på kort och lång sikt, och metod för mätning och uppföljning av måluppfyllelsen.

Mål och uppdrag är en del av förvaltningarnas verksamhetsplaner. Verksamheterna arbetar fram strategier och handlingsplaner för att beskriva hur arbetet med att uppnå de politiska målen kan hanteras och prioriteras.

I samband med tertial och delårsredovisning sker en prognos av måluppfyllelse för helåret.

I samband med årsredovisning sker uppföljning av faktisk måluppfyllelse med fokus på uppnådda resultat. Det är med utgångspunkt från visionen, som mätning och uppföljning görs av mål, medel och kvalitet.

Mätning och uppföljning av resultat och måluppfyllelse görs med fokus på de vi finns till för.

Uppföljningen skall utgöra beslutsunderlag och ett nuläge inför nästa budgetperiod.

5. Extern kommunikation

Kommunstyrelse och nämnder ansvarar för att extern kommunikation om den egna verksamheten är aktuell, lättåtkomlig och tillräcklig ur ett brukarperspektiv och följer Vaggeryds kommuns grafiska profil samt övriga gällande riktlinjer.

Den externa kommunikationens ramar finns beskrivna i Marknadsplanen som ägs tillsammans med det lokala näringslivet, och vars syfte är att skapa en samsyn kring hur vi bygger bilden och berättelsen om Vaggeryds kommun som plats och vilka områden vi behöver utveckla för att bli mer attraktiva.

6. Internt kvalitetsarbete och intern kontroll

a. Internt kvalitetsarbete

För att uppnå visionen finns ett kommunövergripande internt kvalitetsarbete.

Syftet är att skapa en arbetsplats där medarbetare har en känsla för helheten, utvecklas och skapar ett ökat värde för våra medborgare. Delaktighet och engagemang genom ständiga förbättringar skapar förutsättningar för att frigöra resurser och använda dem där det behövs bäst.

Målet är att vision och värdegrund är en naturlig del av vårt interna förhållningssätt och att alla medarbetare och ledare känner att de gör skillnad. Kvalitetsarbetet skall leda till en ökad nytta, kvalitet och lärande i våra verksamheter och ge en resultatnyfiken organisation

b. Internkontroll

Kommunstyrelse och nämnder har ansvaret för den interna kontrollen inom respektive verksamhetsområde enligt av fullmäktige fastställda riktlinjer.

c.) Systematiskt arbetsmiljöarbete

Nämnden ska upprätta arbetsmiljöplaner enligt arbetsmiljöpolicyen och ansvarar för att uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter sker skriftligt i organisationen. Arbetet ska årligen följas upp av nämnden och rapporteras till kommunstyrelsen. Uppgiftsfördelning enligt arbetsmiljöpolicyen finns angiven i policyen.

d.) Systematiskt miljöarbetet

Nämnden ska i sin verksamhet ha ett aktivt och förebyggande miljöarbete som är integrerat i ordinarie verksamhet. Miljöarbetet ska bidra till nationella, regionala och kommande miljömål samt hushållning med energi och naturresurser. Antagna åtgärder ska genomföras, följas upp och redovisas.

Hantering av ärenden

46 § Ärendehantering

Samtliga ärenden som bereds politiskt till Kommunfullmäktige skall som huvudregel beredas genom kommunstyrelsens arbetsutskott och nämnd.

Handlingar ska vara tillgängliga digitalt för politiker, tjänstemän och medborgare om de inte strider mot dataskyddsförordningen.

Handlingar som inkommer till socialnämnden och som inte är av ringa betydelse ska utan dröjsmål diarieföras. I diariet antecknas dag för ärende eller handlings inkommande, det beslut som fattats, dag för beslutet och dagen för beslutets expediering.

Handlingar till avslutade ärenden ska arkiveras av nämnden och förvaras enligt de bestämmelser som finns i arkivlagen och kommunens arkivreglemente.

Drift och investeringar

47 § Drift och investeringar

1. Genomföra investeringar enligt Kommunfullmäktiges beslut.
2. Inköp: Vid alla typer av inköp ska kommunens ramavtal och övriga inköpsavtal följas.
3. Fastighet: Socialnämnden ska vid behov av inköp eller förhyrning av externa lokaler vända sig till Tekniska nämndens fastighetsenhet för samordning av kommunens totala lokalbehov.
4. IT: Socialnämnden ska vid behov av inköp eller förhyrning av IT-system, vända sig till kommunledningskontorets IT-enhet för samordning av kommunens totala it-systembehov.
5. Socialnämnden ansvarar för att underhålla och förvalta respektive nämnds lösa egendom, om inget annat avtalats.

Delegation

48 § Socialnämndens delegationsrätt

All delegation lämnad av socialnämnden ska följa de förbehåll som finns angivna i kommunallagen.

Om förvaltningschef är delegat får han/hon vidaredelegera ärende med beslutanderätt enligt de regler som finns i kommunallagen.

Socialnämnden bör tillämpa delegation i de fall då det kan anses underlätta för sökanden att få ett snabbt och/eller snabbare beslut i ärendet, då de principiella politiska ställningstagandena redan är gjorda, samt då hänsyn tagits till ärendets art i övrigt

Delegatens rätt att hänskjuta ärende till styrelsen:

När minst en ledamot i arbetsutskottet begär det ska ärende där arbetsutskottet har beslutanderätten hänskjutas till nämnden för avgörande.

Om enskild ledamot eller tjänsteman fått beslutanderätten delegerad till sig, har de rätt att hänskjuta ärendet till nämnden för avgörande, när ärendet är komplicerat och/eller är av principiell beskaffenhet.

Övrigt:

För delegat gäller samma jävsregler och skyldighet att protokollföra beslut som för socialnämnden.

Delegationsbeslut ska anmälas till socialnämnden på sätt som nämnden bestämmer.

Övriga uppdrag och verksamhet

Utskott och beredningar

49 § Arbetsutskott

Arbetsutskottets uppgift är att vara beredande organ under nämnden.

Socialnämnden ges möjlighet att delegera beslutanderätt till arbetsutskottet enligt fastställd delegationsordning.

§ 50 - 52 Ingår ej i socialnämndens reglemente, berör enbart kommunstyrelsen.

Ledamöter

53 § Presidium

Presidiets uppgift är att delta i sammanträdesförberedelser och presidieöverläggningar för den egna nämnden men även andra organ. I övrigt se 54 §, 55 § och 56 §.

Socialnämnden ges möjlighet att delegera beslutanderätt till presidiet enligt fastställd delegationsordning

54 § Socialnämndens ordförande

I anslutning till vad som föreskrivs i lag och detta reglemente är nämndens ordförande skyldig att, utöver sammanträdesrollen, inom ramen för sitt uppdrag (för vilket särskilt årsarvode utgår):

- rutinemässigt följa förvaltningens arbete,
- genomgång och beredning av ärenden med tjänsteman, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt,
- utföra besök på förvaltningen och ute i verksamheten för information, utanordning och påskrift av handling,
- besluta i delegationsbeslut,
- överlägga med annat kommunalt organ och med icke kommunala organ,
- vara tillgänglig för allmänheten, media och för kommunens förtroendevalda och tjänstemän,
- i övrigt tillse att socialnämndens och utskottens uppgifter utförs.

55 § Socialnämndens vice ordförande

Det åligger nämndens vice ordförande att inom ramen för sitt uppdrag (för vilket särskilt årsarvode utgår):

- som tillfällig ersättare för ordföranden enligt kommunallagen utföra de arbetsuppgifter som normalt sett utförs av ordföranden
- vara tillgänglig för allmänheten och kommunens förtroendevalda och tjänstemän på bestämda tider som anges,
- på anmodan delta i överläggningar med förvaltningens tjänstemän, projektgrupper, kommittéer och liknande,
- delta i beslutade utbildningar och konferenser,
- kontakter med andra kommuner, tillsynsmyndigheter och länsövergripande organ för erfarenhets- och kunskapsutbyte,
- i förekommande fall, där så särskilt beslutas, vara ordförande i brukarstyrda organ eller att ingå som ledamot i sådana organ.

Nämnden äger i övrigt rätt att besluta om fördelningen av uppgifter mellan ordförande och vice ordförande.

§ 56 Socialnämndens mötesordförande

Vice mötesordförande utan arvode har införts för att garantera majoritetens ordföranderoll i nämnden.

Administrativa organ

57 § Administrativa organ

Under socialnämnden lyder socialförvaltningen.

Förvaltningarna ska hållas öppna de tider som kommunstyrelsen bestämmer.

Socialchefen är nämndens ledande/högste tjänsteman.

Verksamhet

Ny verksamhet inom socialnämndens verksamhetsområde ska alltid prövas av kommunfullmäktige.

6

Ny avgift/taxa för tillstånd att sälja tobaksvaror

SN 2019/065

§48

Avgift, tillstånd för försäljning av tobaksvaror (SN 2019/065)**Beslut**

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden föreslå kommunfullmäktige att inrätta avgifter för tillstånd för försäljning av tobaksvaror enligt förvaltningens förslag.

Avgifterna uppräknas varje år med prisindex för kommunal verksamhet (PKV). Utgångspunkt för indexuppräkning är oktober månad 2018.

Sammanfattning

En ny Lag om tobak och liknande produkter (SFS 2018/2088) har inrättats som innebär att endast den som har tillstånd får bedriva detaljhandel eller partihandel med tobaksvaror. Lagen träder i kraft 1 juli 2019, och partihandel med tobaksvaror får bedrivas utan tillstånd fram till den 1 november 2019. Kommunen får ta ut en avgift för prövning av ansökan om försäljningstillstånd enligt 5 kap 1 § enligt de grunder som beslutats av kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2014-04-02



Socialförvaltningen

Dnr SN 2019/065

Till Socialnämnden

Avgift, tillstånd för försäljning av tobaksvaror

Förslag till beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden föreslå kommunfullmäktige att inrätta avgifter för tillstånd för försäljning av tobaksvaror enligt förvaltningens förslag.

Avgifterna uppräknas varje år med prisindex för kommunal verksamhet (PKV). Utgångspunkt för indexuppräkning är oktober månad 2018.

Sammanfattning av ärendet

En ny Lag om tobak och liknande produkter (SFS 2018/2088) har inrättats som innebär att endast den som har tillstånd får bedriva detaljhandel eller partihandel med tobaksvaror. Lagen träder i kraft 1 juli 2019, och partihandel med tobaksvaror får bedrivas utan tillstånd fram till den 1 november 2019. Kommunen får ta ut en avgift för prövning av ansökan om försäljningstillstånd enligt 5 kap 1 § enligt de grunder som beslutats av kommunfullmäktige.

Ärende

Med anledning av den nya lagen om tillstånd för tobaksförsäljning har förvaltningen tagit fram ett förslag till ny avgift för detta. Avgiften har tagits fram i samråd med GGVV-kommunerna i syfte att ha så liknande avgifter som möjligt. Dessutom pågår en diskussion om ett samarbete omkring handläggning av serveringstillstånd, tobakstillstånd och tillsyn av tobak, folköl och läkemedel.

Kommunallagen (2017:725) styr hur avgifter i kommunal verksamhet ska sättas. Lagen reglerar att en kommun endast får ta ut avgifter för tjänster eller nyttigheter i det fall att det är angett i lag. Är det angett i lag att kommunen får ta ut avgifter, får kommunen inte ta ut högre avgifter än som motsvarar kostnaderna för kommunen att tillhandahålla tjänsten eller nyttigheten. Detta är den så kallade självkostnadsprincipen, KL 2 kap. 6 §.

Förutom att kommunen måste följa självkostnadsprincipen vid bestämmande av ansöknings- och tillsynsavgifter gäller likställighetsprincipen och retroaktivitetsförbudet, KL 2 kap. 3 och 4 §§. Det innebär att alla som ansöker om tobaksförsäljning i kommunen ska behandlas lika och få samma avgift för samma sorts tillstånd.

Följande avgifter föreslås

Ansökan om stadigvarande försäljningstillstånd	6 000 kronor
Ansökan om tillfälligt serveringstillstånd	4 500 kronor
Ändrade förutsättningar i bolag (nya bolagsmän/ägare)	4 500 kronor
Anmälan om ändring som påverkar tillsynen	2 500 kronor



Beslutet ska skickas till

Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till. Om ej aktuellt lämnas tomt.

Handläggare

Ewa Carlsson
Alkoholhandläggare

7

Delgivningar, meddelanden

SN 2019/009



Skrivelse, protokoll m.m. anmälda vid socialnämndens sammanträde
2019-04-25

Domar

1. Förvaltningsrätten i Jönköping Dom 2019-04-01 Mål nr 498-19, överklagat beslut om avlösarservice.
2. Förvaltningsrätten i Jönköping Dom 2019-04-09, Mål nr 2309-18, överklagat beslut om retroaktivt underhållsstöd.

8

Ändring av sammanträdestider

SN 2018/134



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum

2019-04-11

§49

Ändring av sammanträdesdagar 2019 (SN 2018/134)

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att socialnämndens sammanträde 2019-08-29 flyttas till 2019-09-03, dessutom flyttas arbetsutskottet från 2019-08-15 till 2019-08-19 och arbetsutskottet 2019-07-04 ställs in.

Sammanfattning

Förvaltningen och ordföranden har påkallat behov av ändring av sammanträdesdagar för socialnämnden och arbetsutskottet.



Socialförvaltningen

Dnr SN 2018/134

Till Socialnämnden

Ändring av sammanträdesdagar 2019

Förslag till beslut

Socialnämndens sammanträde 2019-08-29 flyttas till 2019-09-03, dessutom flyttas arbetsutskottet från 2019-08-15 till 2019-08-19 och arbetsutskottet 2019-07-04 ställs in.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen och ordföranden har påkallat behov av ändring av sammanträdesdagar för socialnämnden och arbetsutskottet.

Beslutet ska skickas till

[Klicka här för att fylla i vilka beslutet ska skickas till.](#) Om ej aktuellt lämnas tomt.

Handläggare

Lotta Damberg
Socialchef