

Medarbetar- och ledarskapsprogram

Antagen av kommunfullmäktige 2018-01-29
Ansvarig förvaltning: Kommunledningskontoret
Ansvarig tjänsteman: Personalchef



Innehåll

Välkommen till Vaggeryds kommun	3
Vision och värdegrund	4
Medarbetarskap	5
Ledarskap	6
Friskvård och Hälsa	6
Arbetsmiljö	7
Jämställdhet och mångfald	7
Kompetensförsörjning	8
Lönepolitik	8
Personalförening	8



Välkommen till Vaggeryds kommun

Vaggeryds kommun som plats att bo, leva och verka på präglas av ett stort engagemang och en närhet mellan människor som alla har lika stor betydelse. Som arbetsgivare ser vi personalen som vår absolut viktigaste resurs – det är i första linjen som resultatet på den sista raden skapas. Tillsammans skapar vi en arbetsplats där chefer och medarbetare tar ansvar genom samarbete för att skapa en känsla för helheten, utveckling och ett ökat värde för dem vi är till för. Delaktighet och engagemang genom ständiga förbättringar skapar förutsättningar för att frigöra resurser och använda dem där det behövs bäst. I Vaggeryds kommun blir idéer verklighet.

Vaggeryds kommun erbjuder dig

Ett arbete som präglas av meningsfullhet och chansen att påverka och göra skillnad. Ständiga förbättringar innebär att vi har en lärande kultur där vi lär av goda exempel och våra misstag och växer tillsammans. Kommun erbjuder dig arbete med goda arbetsvillkor, personalförmaner och möjlighet till kompetensutveckling.

Vår verksamhet

I Vaggeryds kommun är vi ca 1200 personer som arbetar och gör skillnad – varje dag. Vår uppgift är att tillhandahålla service till våra kommuninvånare

och att arbeta för att ge den skola, omsorg, fritid och miljö som de behöver för att leva ett gott och meningsfullt liv. Vår verksamhet är bred och arbetsuppgifterna som dagligen utförs kan se olika ut, där det gemensamma är ett förhållningssätt som präglas av en vilja till ständiga förbättringar och ökad kvalitet. Att möta människor i olika skeden i livet är det vi kan och gör bäst, där engagemang, motivation, meningsfullhet och fokus på de vi är till för kännetecknar arbetet i Vaggeryds kommun.

Tillsammans skapar vi en kommun där det finns plats för att göra skillnad.

Vision och värdegrund

Vår vision

Här ger vi plats för att göra skillnad
En plats för möjligheter – formad med tanke och omtanke, där lusten är vår drivkraft och där glädjen smittar.

En plats med stark tradition – för gränslöst skapande, där gemensam vilja och kunskap får livet att lyfta och idéer blir verklighet.

En plats i rörelse som bygger på mångfald och hållbarhet, där allt är nära och där alla har betydelse.

Vår värdegrund

Tanke och omtanke

Idéer blir till verklighet

Alla har betydelse



Värdeverkstaden



Är verktyget för vårt interna arbete med kvalitet

Syftet med värdeverkstaden är att med hjälp av en samlad översiktlig bild över verktygen vi använder för vårt interna kvalitetsarbete, få inspiration och stöd i vardagen.

Målet är att vision och värdegrund är en naturlig del av vårt interna förhållningssätt och att alla medarbetare och ledare känner att de gör skillnad.

Kvalitetsarbetet skall leda till en ökad nytta, kvalitet och lärande i våra verksamheter och ge en resultatnyfiken organisation.



Medarbetarskap

Medarbetarskap i Vaggeryds kommun handlar om att förverkliga kommunens vision och värdegrund och att arbeta med att skapa förutsättningar för att utveckla bra och fungerande verksamheter för våra kommuninvånare. Vaggeryds kommun vill tydliggöra vilka förväntningar som finns på dig som medarbetare i kommunen men även vilka möjligheter du har som anställd. Medarbetarskapet beskriver på vilket sätt du som medarbetare utövar din roll och ditt uppdrag.

Som medarbetare i Vaggeryds kommun förväntas du:

- Arbeta professionellt, resultatriktat och ta ansvar i syfte att uppnå verksamhetens mål.
- Hålla dig uppdaterad och informerad kring vad som händer i organisationen och på min arbetsplats.
- Vara en ambassadör för din arbetsplats och visa lojalitet.
- Vara lyhörd gentemot kollegor, ledning och de kommuninvånare du möter i ditt arbete.
- Vara förändringsbenägen och se förbättringsarbete som en naturlig del i ditt arbete.
- Arbeta för att främja mångfald och jämställdhet.
- Både ge och ta emot beröm och konstruktiv kritik.
- Samarbeta med dina kollegor, chef och externa kontakter samt bemöta alla med respekt.
- Bidra till en öppen kommunikation, gemenskap och en god arbetsmiljö.
- Arbeta för att förbättra och förenkla vardagen för dina kollegor och kommuninvånare.
- Delta i medarbetarsamtal regelbundet med din chef där du kan lyfta frågor som rör hälsa, arbetsmiljö, arbetsuppgifter och kompetensutveckling.

Ledarskap

Medarbetarskap och ledarskap är beroende av varandra. Ett gott ledarskap kräver ett gott medarbetarskap, ett gott medarbetarskap kräver ett gott ledarskap. I ledarskapet ingår även medarbetarskapet då du som ledare också är en medarbetare.

Som ledare i Vaggeryds kommun kan du påverka och skapa möjligheter för våra medarbetare att växa och utvecklas. Ett tydligt ledarskap där man är en god förebild är vad vi vill ska känneteckna cheferna

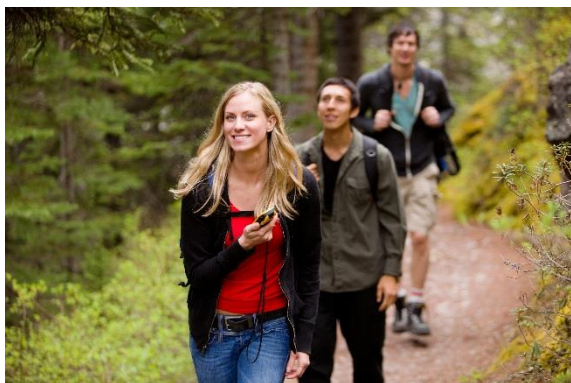
i Vaggeryds kommun. Vi som arbetsgivare vill stimulera våra medarbetare att känna stolthet, arbetsglädje och en vilja att förbättra våra verksamheter.

Som ledare i Vaggeryds kommun förväntas du:

- Vara förankrad i Vaggeryds kommuns vision och värdegrund.
- Leda kvalitetsarbetet med en helhetssyn och driva din verksamhets förbättringsarbete.
- Fatta beslut och leda arbetet i linje med verksamhetens och politikens mål.
- Vara inlyssnande och lyhörd gentemot dina medarbetare, kollegor och kommuninvånare.
- Vara en god förebild och en ambassadör för verksamheten.
- Informera och vara kommunikativ.
- Ge dina medarbetare kontinuerlig feedback och återkoppling.
- Genomföra medarbetarsamtal och lönesamtal med dina medarbetare.
- Arbeta för att vara närvarande och synliggöra dina medarbetare samt ta till vara på deras unika kompetens.
- Vara en arbetsgivarrepresentant som visar lojalitet.
- Ha kunskap om och följa de skyldigheter som finns i lag, avtal, regelverk och policyer.
- Arbeta systematiskt med arbetsmiljö och genomgå en grundläggande arbetsmiljöutbildning.
- Delta i utbildningsdagar kring ditt uppdrag som chef.

Friskvård och hälsa

Vaggeryds kommun ser medarbetarnas hälsa som en framgångsfaktor i skapandet av ett gott medarbetar- och ledarskap och även för att bidra till utveckling av våra verksamheter och vår arbetsmiljö.



Vaggeryds kommuns satsningar på hälsa och friskvård innefattar:

- friskvårdsbidrag
- friskvårdsaktiviteter som anornas årligen
- tillgång till företagshälsovård
- strukturerat arbete med rehabilitering
- tobaksavvänjning
- terminalglasögon.

Arbetsmiljö

I Vaggeryds kommun arbetar vi aktivt för att skapa en god arbetsmiljö där våra medarbetare känner arbetsglädje och där man får goda förutsättningar att utföra sitt uppdrag.

Detta ingår i kommunens arbetsmiljöstrategi:

- Systematiskt arbete med arbetsmiljö i alla verksamheter.
- Samverkan kring arbetsmiljöfrågor med de fackliga organisationerna.
- Stöd i arbetsmiljöarbetet via vår företagshälsovård.
- Medarbetarenkät vartannat år för att ge underlag för vidare arbete med arbetsmiljön.
- Arbetsmiljökonsekvenser övervägs inför alla beslut och riskbedömningar genomförs.
- Arbetsmiljöutbildning erbjuds chefer och skyddsombud årligen.

Jämställdhet och mångfald

Arbetsgivaren Vaggeryds kommun ska spegla det samhälle vi lever i. Målet för kommunen är att vara jämställdhetsintegrerad genom att alla invånare får likvärdig vård, omsorg och skola och att även medarbetare i vår organisation får likvärdiga möjligheter att utföra ett bra uppdrag gentemot elever, brukare och kommuninvånare.

I Vaggeryds kommun är utgångspunkten för mångfalds- och jämställdhetsarbetet en ömsesidig respekt, likabehandling och ickediskriminering oavsett kön, ålder, könsöverskridande identitet, funktionshinder, sexuell läggning, etnicitet, religion eller trosuppfattning.



Kompetensförsörjning

I Vaggeryds kommun strävar vi efter att vara en attraktiv arbetsgivare där vi kan attrahera, rekrytera och utveckla kompetent personal för att kunna möta de krav som ställs på våra verksamheter och kommande rekryteringsbehov.



Vaggeryds kommuns arbete med kompetensförsörjning:

- En individuell utvecklingsplan skapas och uppdateras vid medarbetarsamtal.
- Det finns möjlighet att söka studiebidrag för utbildning eller fortbildning.
- Aktivt arbete med vårt mål att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Medarbetare kan ansöka om att Vaggeryds kommun bekostar deltagande i kurs eller konferens.

Lönepolitik

Lönepolitiken i Vaggeryds kommun är ett strategiskt verktyg för att attrahera och behålla rätt kompetens och för att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare. Lönepolitiken i Vaggeryds kommun ska bidra till att vi når de mål som är satta för våra verksamheter. Kommunens lönepolitik bygger på de centrala avtalen om individuell och differentierad lön där lönen bygger på kompetens, ansvar och arbetsresultat.

Vad som kännetecknar löneprocessen i Vaggeryds kommun:

- Årlig lönerevision utifrån aktuella kollektivavtal.
- En löneprocess med tydligt formulerade mål nedbrutna på individnivå.
- En dialog förs kring mål, bedömning och lön med närmaste chef.
- Strukturella satsningar vid behov på vissa yrkeskategorier.

Personalförening

I Vaggeryds kommun finns en personalförening för att möjliggöra att anställda inom kommunen kan träffas och delta i trevliga aktiviteter utanför arbetstid. Personalföreningen i Vaggeryds kommun erbjuder gemensamma aktiviteter och evenemang

för de som är anställda i kommunen, kommunala bolag eller är pensionärer som tidigare haft sin anställning i kommunen.

Har du frågor? Kontakta personalföreningen.